



Vuodenvaihteen päivityksiä

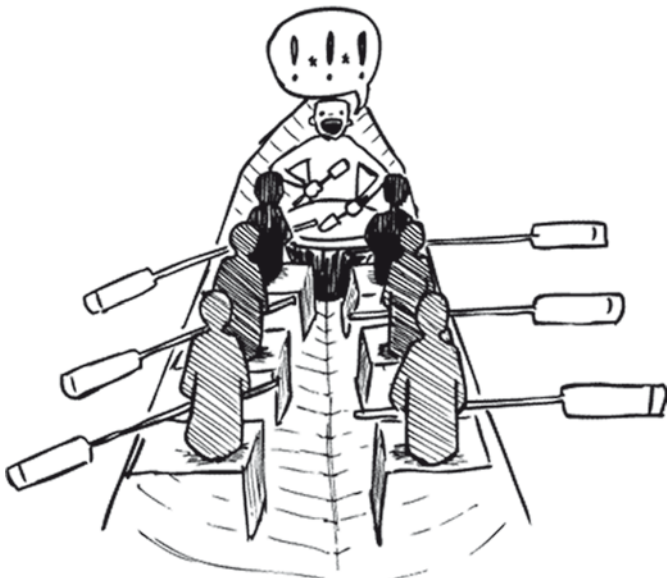
Matkakustannusten korvaukset 2009

• Kotimaan päivärahat

Yli 6 tunnin työmatka (osapäiväraha)	16 €
Yli 10 tunnin työmatka (kokopäiväraha)	35 €
Kun matkaan käytetty aika ylittää viimeisen täyden matkavuorokauden:	
- vähintään 2 tunnilla	16 €
- yli 6 tunnilla	35 €
Yömatkaraha, enimmillään	10 €
• Ateriakorvaus	8,75 €

• Kilometrikorvaukset

Oman auton käytöstä	0,45 €/km
Käyttöetuauton käytöstä	0,12 €/km
Moottoripyörän käytöstä	0,33 €/km
Korotukset ed. mainittuihin korvauksiin:	
Henkilöiden kuljettaminen	0,03 €/km/hlö
Perävaunun kuljettaminen	0,07 €/km
Yli 80 kg painavien suurten esineiden kuljettaminen	0,02 €/km



Sisäsivuilla kertomuksia ja kuvauksia jäsenyhdistysten hanketoiminnasta

Tärkeät päivät 2009

- **Ennakon täydennysmaksu** 31.1.
ilman jäännösveron korkoa ja yhteisöillä veroilmoituksen viimeiseen antopäivään ilman yhteisökorkoa
- **Palkkailmoitus tapaturmavakuutusyhtiölle** 31.1. mennessä
- **Työnantajan vuosi-ilmoitus**
verovirastolle 31.1. mennessä
työeläkeyhtiölle 31.1.
- **Veroilmoitus**
Liikkeen- ja ammatinharjoittajat (tilikaudesta riippumatta) 3.4.
Vähäistä toimintaa harjoittavat joko 7.5. tai 14.5. (palautuspäivä veroilmoituksessa)
- Elinkeinoyhtymät 3.4.
Verotusyhtymät 2.3.
Elinkeinoyhtymät (avoin yhtiö tai KY) (tilikaudesta riippumatta) 3.4.
Maa- ja metsätalouden harjoittajat 7.5. tai 14.5. (sen mukaan kuin kunkin veroilmoituksen on merkitty)
- Maatalouden lomake 2 ja arvonlisäverovelvolliset metsätalouden harjoittajat 2.3. (lomake 2A tai 2C)
Poikkeus: metsätalouden harjoittajat, joilla ei alv-velvollisuutta, sekä vähäistä maataloustoimintaa harjoittavat palauttavat joko 7.5. tai 14.5. (palautuspäivä veroilmoituksessa).
- Yhteisöt 4 kk:n kuluessa tilikauden päättymisestä
- Työnantajasuoritukset kuukausittain**
viimeistään palkanmaksukuukautta seuraavan kuun 10. päivä
- Arvonlisäverotilitykset kuukausittain**
viimeistään veron kertymiskuukauden jälk. toisen kuukauden 15. päivä
- Valvontailmoitukset kuukausittain** 15. päivä
(työnantajasuoritusten ja arvonlisäveron tiedot)
- Ennakkoverot kuukausittain** 23. päivä



Hanketoiminta Anjalankosken Työttömät ry:ssä vuosina 2006 – 2012

Kierrätyksen ja työllistämisen edistämishanke, Myllytys, päätti kolmevuotisen kautensa vuoden 2008 lopussa. Projektin tavoitteena oli työelämävalmiuksien parantaminen ja koulutukseen ohjaaminen. Kohderyhmänä oli Kouvolan seudun työvoimatoimiston ja työvoiman palvelukeskuksen kautta tulevat pitkäaikaistyöttömät ja osatyökykyiset, painottuen yli 25-vuotiaisiin asiakkaisiin. Projektin rahoittajana oli Kaakkois-Suomen TE-keskuksen työvoimaosasto.

Myllytys-projektissa

- annettiin tukea työpajan etsimisessä
- kannustettiin koulutuksen etsimiseen ja hakemiseen
- tarjottiin pienimuotoista työllistymistä edistävää koulutusta ja
- luotiin kierrätyksen ympärille uusia työpaikkoja

Projekti työllisti kolmen toimintavuotensa aikana 136 henkilöä. Tukimuotoja olivat palkkatukityöllistäminen ja työelämävalmennus. Lisäksi projektissa on ollut mukana työkokeilussa olevia sekä maahanmuuttajia. Projektihenkilöstöön kuuluivat projektipäällikkö, kolme työnohjaajaa ja toiminnanohjaaja.

Projektin määrälliset tulokset ovat (yhteensä vuo-

silta 2006 – 2008):

- Työllistetty palkkatuella 84 henkilöä (tavoite 60)
- Työelämävalmennusta/työharjoittelua tarjottu 52 henkilölle (tavoite 35 – 67)
- Työhön avoimille työmarkkinoille 20 henkilöä (tavoite 17)
- Koulutuksen on aloittanut 5 henkilöä (tavoite 11)
- Yksi henkilö on liittynyt työosuuskunnan jäseneksi
- Projekti järjesti pienimuotoista koulutusta 318 henkilölle

Laadullisten tulosten saavuttamiseksi on projektissa panostettu kohderyhmän huolelliseen perehdyttämiseen, työn opastukseen ja ohjaukseen. Työelämävalmiuksien kehittämistyössä keskeisinä toimijoina ovat olleet projektin työnohjaajat luodesaan työskentelyilmapiiriä, joka on suvaitsevainen ja ottaa huomioon henkilöiden erityistarpeet ja -tilanteet. Kohderyhmän yhteisillä teema- ja koulutustilai-

suuksilla on jaettu tietoa työnantajasta ja toimintaympäristöstä. Näissä tapahtumissa on myös työllistetyillä ollut aktiivinen rooli.

Myllytys-projektin aikana laadittiin toiminta-ajatus kuvaamaan aikuisen työpaja Työ-Myllyssä tehtävää työtä. Toiminta-ajatuksen arvopohjaa kuvaavat siihen sisältyvät käsitteet: positiivinen ihmiskäsitys, vastuuntunto, halu onnistua ja saada onnistumisen kokemuk-

sia, vastuun saaminen, arvostus ja myönteinen palaute, osallisuus, tasa-arvo ja suvaitsevuus. Projektin työllistämistoiminnan tärkeänä tavoitteena on ollut luoda turvallinen ja avoin työskentelyilmapiiri. Ihmisiä on kuunneltu ja tuettu kokonaisuutena. Työyhteisössä toimiminen on synnyttänyt työllistettyjen kesken myös uusia, pysyviä ystävyssuhteita.

Kolmen projektivuoden aikana on tullut yhä vaikeammaksi päästä työhön





avoimille työmarkkinoille. Taitovaatimukset kasvavat ja monet kokevat itsensä liian vanhoiksi oppimaan uutta. Monet haluavat palata yhdistykselle takaisin töihin vuoden määräajan jälkeen. Jotkut ovat jo palanneetkin.

Myllytys-projektin kierätyösosion punaisena lanakana oli koko projektin ajan kaatopaikalle vietävän jätemäärän pienentäminen. Projektin aikana pohdittiin, miten käyttäjilleen tarpeettomiksi tulleita materiaaleja ja tavaroita voitaisiin parhaiten hyödyntää.

Kohti sosiaalista yritystoimintaa

Anjalankosken Työttömät ry on kevästä 2008 alkaen suunnitellut toimintansa kehittämistä sosiaalisen yritystoiminnan suuntaan. Tavoitteeseen pääsemiseksi yhdistys haki työllisyyspoliittista projektitukea "Tukipuu - hyvinvointia työllistämällä" -nimiselle hankkeelle. Hanke sai avustusta Kaakkois-

Suomen TE-keskukselta neljäksi vuodeksi. Ensimmäisen toimintavuoden avustus on 138 573 euroa. Hankkeen kokonaiskustannusarvio vuonna 2009 on 174 709 euroa. Hankkeessa työskentelevät projektijohtaja, kaksi projektiohjaajaa, puolitoista työpajaohjaajaa sekä toimistopalvelupäällikkö.

Tukipuu-hankkeessa tarjotaan palkkatukityöpaikkoja, työelämävalmennus- ja harjoittelupaikkoja sekä työkokeilupaiikkoja yhteensä 70 kpl vuosittain.

Hankkeessa luodaan työpaikkoja myös riittämättömästi suomen kieltä taitaville maahanmuuttajille. Tukipuu-hankkeessa aloitetaan kokonaan uudentyyppinen työpajatoiminta ja avataan kierrätykseen pohjautuva sisustustavaratalo.

Tukipuu-projekti ohjaa asiakkaitaan työhakemuksen sekä CV:n tekemiseen ja päivittämiseen. Terveystiedon edistämisen osioon kuuluvat terveydenhoitajan tarkastukset, ohjaus ja neuvontapalvelut. Alkoholin käyttöä mittaavat testit sekä elämäntilanteen kartoitus tehdään kaikille hankkeen asiakkaille. Tavoitteena on myös kehittää kaksivaiheinen työkykymittari.

Tukipuu-hankkeessa rätätöidään henkilökohtaisia väyliä työelämässä eteenpäin, esimerkiksi koulutukseen ja/tai työhön avoimille työmarkkinoille. Hanke toimii myös työpankkina eli hankkeen aikana edelleensijoitetaan työvoimaa avoimille työmarkkinoille väliaikaiseen tai vakituiseen työhön. Tavoitteena on työllistää osatyökykyisiä myös yli 2 vuotta kestävin sopimuksin. Tavoitteena on myös työllistää alle 25-vuotiaita pitkäaikaistyöttömiä.

Tukipuu - hyvinvointia työllistämällä -hanke

katsotaan työvoimapolitiittisesti tarkoituksenmukaiseksi. Rahoittajan mielestä hanke tukee alueellisen työllisyysstrategian tavoitteita. Hankkeen avulla pystytään tarjoamaan vaikeasti työllistyville kohderyhmille keinoja palauttaa taitoja ja siten parantaa työllistymismahdollisuuksia. Hanke pyrkii ehkäisemään kohderyhmään kuuluvien syrjäytymistä kokonaisvaltaisesti ja pitämään yllä asiakkaiden työkykyä. Koska hanke on jatkoa aikaisemmalle toiminnalle, rahoittaja katsoo päätöksessään, että hakijalla on kokemusta toiminnasta kohderyhmän parissa. Tämäntyyppisellä hankkeella on tärkeä sijansa alueella.

**Projektipäällikkö
Liina Kangas**

Anjalankosken Työttömät ry





Työttömän työmatka yrityksiin -hanke

Ytyä ry, Oulu

Ytyä ry:n ”Työttömän työmatka yrityksiin” -projekti on perustettu alun alkaen motivoimaan pitkäaikaisyöttömiä palaamaan työelämään tai opiskeluun, hankkimaan kokemusta ja mahdollistamaan paluuta avoimille työmarkkinoille. Vuoden työllistymisjakson aikana henkilö pääsee kokeilemaan erilaisia työtehtäviä ja sopeutumaan työelämään sekä saamaan ohjausta työnhauksessa.

Oulun Ytyä – Yhteistyötä työttömät ry toteuttaa hankkeen, jonka perimmäisenä tavoitteena tulee olemaan pitkäaikaistyöttömien työllistyminen avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen ja sitä kautta kohderyhmän syrjäytymisen ennaltaehkäisy, itsevarmuuden ja kykyjen uudelleen löytyminen sekä työttömän poistuminen työttömyystilastoista.

Hanke on tarvelähtöinen ja perustuu työministeriön oheistukseen työttömän työllistymisestä. Hanke on sektoreiden rajat ylittävällä yhteistyöllä työllisyyden edistämistä, syrjäytymisen ehkäisemistä sekä työkyvyn ja itsensä työllistämisen kehittämistä ja ylläpitämistä.

Työttömän työmatka yrityksiin -hanke toteutetaan tammikuun 2008 ja joulukuun 2012 välisenä aikana.

Kohderyhmälle määriteltynä tavoitteena on tarjota uudenlainen palvelu työnhakijoille: opastaa ja tukea työllistettyinä olevia työnhakijoita työpäivän hakemiseen liittyvissä asioissa. Päämääränä on työnhakijan työllistyminen yrityksiin.

Tarjottaessa uusia aktivivaihtoehtoja työttömille tavoitteet ovat työmarkkinaoikeuksien parantamisessa, työttömien syrjäytymisen estämisessä ja sosiaalisen kanssakäymisen edistämisessä.

Tavoitteena on työllisyyden parantaminen yhteistyötä voimistamalla ja pitkäaikaistyöttömyyden alentaminen.

Kohderyhmänä projektissa ovat 26–55-vuotiaat Oulussa asuvat pitkäaikaistyöttömät, nuoret työttömät sekä syrjäytymishanalla olevat henkilöt, jotka voidaan tukityöllistää Ytyä ry:n toimitiloihin. Kohderyhmään kuuluvan henkilö täytyy olla vaikeasti työllistettävä, jolloin hänet voidaan tukityöllistää korkeimmalla korotulla työllistämistuella.

Projektissa yhteistyökumppaneiksi määritellään sellaiset tahot, jotka mahdollistavat projektin toimivuuden tai tarjoavat erilaisia koulutuksia, sekä käyttäjäyritykset.

Projektin käyttäjäyrityksiä tulevat olemaan ne

yritykset, jotka työllistävät työnhakijan hankkeen avulla. Käyttäjäyritys ei voi olla valtio eikä kunta.

Käyttäjäyritysten kartoittaminen on pohjautunut pääosin henkilöstön ammatillisten suuntautumisten pohjalta, kuitenkin niin, että projektin alkumetreillä kartoitettiin kaikista Oulussa ja lähikunnissa toimivista pk-yrityksistä keittiö- ja ravintolalalla sekä kiinteistöalalla toimivat yritykset. Kartoitus toteutettiin näin, koska pääsääntöisesti Ytyällä työskentelee keittiö- ja ravintola-alan sekä kiinteistöhuollon ammattilaisia.

Heitä lähestyttiin kirjeitse, joka sisälsi projektin esitteen ja informaatiolehtisen projektista. Tällä tavalla kartoittaminen ei siis sinällään tuottanut tuloksia, vaan lähdimme miettimään toisenlaista ratkaisua käyttäjäyritysten löytämiseksi. Tässä vaiheessa saimme ideaksi, että kartoitamme työvoimatoimiston sivuilta löytyvistä avoimista työpaikoista kaikki ne, jotka eivät olleet henkilöstövuokrausfirmojen listauksia. Tästä listauksesta haimme sellaiset avoimet työpaikat, joihin jokainen työntekijä omalla ammatitonsaamisellaan pystyy hakemaan. Näihin firmoihin lähetimme ns. avoimen/suoran hakemuksen, joka sisälsi projektin esitteen, ja

hakemuksessa oli myös itsessään projektin tarjoama edelleensijoitusmahdollisuusehdotus. Tämä kartoitusmenetelmä on edelleen käytössä, mutta lisäksi hyödynnämme myös muita sopivia työmalleja.

Yhtenä ehkä käyttökelpoisimpana vaihtoehtona käyttäjäyritysten kartoittamiseen on ollut työntekijöiden tekemä listaus niistä firmoista, joihin he halusivat mennä töihin tai hakisivat töihin. Tällä tavalla saadaan haettua sellainen työympäristö, jota kukaan ei vierasta, ja työ tulisi olemaan mielekästä.

Tiedottaminen projektissa toimii niin sähköisillä välineillä (internet ja sähköposti) kuin puhelimitse ja postitse. Postitse ja sähköpostitse on pyritty lähettämään projektin esitteitä. Internet-sivulla www.ytya.net/Projektit.htm löytyy projektista tärkeimmät pääkohdat. Tiedottamista pyrimme jatkossa kehittämään sellaiseen suuntaan, että esitteitä kehitetään näkyvämmiksi ja projektia tuodaan esille erilaisissa lehdissä ja tiedotusvälineissä, ja projektipäällikkö pyrkii esittelemään projektia kaikissa mahdollisissa tilanteissa.

Mahdollisten käyttäjäyritysten tapaamisen tarkoituksena on kartoittaa



käyttäjyryityksen tausta ja tarpeet, minkälaisia työntekijöitä he tulevat tarvitsemaan.

Projektia on toteutettu seuraavasti:

- Projektin on käynnistetty tammikuun 2008 aikana.
- Tammikuussa 2008 aloitettiin projektin henkilöstön palkkaus ja alkuopastus.
- Helmikuussa 2008 tehtiin henkilöstön alkukartoitus tietojen saamiseksi koulutuksesta sekä ammatillisista taidoista ja tarpeista. Samalla hiukan kartoitettiin henkilöstön motivaatiota.

Koulutuskartoituksen pohjalta on toteutettu seuraavat koulutukset:

- hygieniapassikoulutus
- tulityökortti
- asiakaspalvelukoulutus

- työturvallisuuskorttikoulutus
- ensiapukoulutus
- 3D-ohjelmoijan koulutus yrittäjän kanssa yhteistyössä
- tietotekniikkakurssit kahdelle henkilölle.

Suunnitelman mukaan on koulutusten osalta suoritettu lähes kaikki henkilöstön tarvitsemat koulutukset. Ensimmäinen edelleensijoittaminen tapahtui 7.7.2008.

Projektin suunnitelma toteutuvasta tuloksesta on, että hankkeeseen osallistunut henkilö sijoittuu tai työllistyy avoimelle sektorille (yritykset) mahdollisesti työllistymisjakson loppuajaksi (noin 3–15 kuukautta).

Suunnitelman mukaan hanke on yrityksille helpompi keino työllistää pitkäaikaistyötön antamalla

heille mahdollisuus saada tutustua työntekijään työllistämisjakson ajan ilman, että heille tulee siitä kustannuksia tai he joutuvat hoitamaan vaikeita ja raskaita hakemuksia.

Ytyä ry tulee toimimaan työnantajan roolissa koko työllistymisjakson ajan hoitamalla kaikki anomukset ja hakemukset sekä huolehtimalla työntekijän palkanmaksusta. Työllistymisen osalta projektin tässä vaiheessa olemme saavuttaneet 100 % tavoitteesta.

Edelleensijoittumisen eli yrityksiin työllistymisen osuus on projektin tässä vaiheessa 58 % koko henkilökunnasta.

Edelleensijoitettujen ja tämänhetkisten käyttäjyryitysten palaute on ollut erittäin positiivista ja tyytyväistä. Edelleensijoitetuilla on näillä näkymin hyvät

mahdollisuudet työllistyä käyttäjyryityksiin. Tapaamme käyttäjyryitysten johtajia ja edelleensijoitettuja kerran kuukaudessa. Käymme läpi tilannetta ja kartoitamme, onko ilmennyt koulutustarpeita. Kuljemme edelleensijoitettujen rinnalla koko sijoittamiskokouksen ajan tukien ja kannustaen heitä.

Näillä näkymin hanke jatkuu edelleen vuonna 2009.

Kaikille teille rohkeutta ja innostusta hakea ja toteuttaa uusia hankkeita.

Toivottaa
Ytyä ry –
Yhteistyötä työttömät
Oulu

**toiminnanjohtaja
Monika Bulldra**



TVY ry:n valtakunnallisessa laivakoulutuksessa marraskuussa olivat luennoimassa mm. Kelan tutkimusjohtaja Olli Kangas, hallitusneuvos Päivi Kerminen, SAK:n apulaisjohtaja Kaija Kallinen, RAY:n kehittämispäällikkö Elina Varjonen sekä koordinaattori Liisa Björklund Kirkkopalveluista (kuvassa).

Lue luentojen tiivistelmät TVY:n kotisivuilta:

Tapahtumat ⇨ Koulutus ⇨ Laivakoulutuksen 2008 luennot

tai suoraan osoitteesta

www.tvy.fi/content/view/338/59/



Lamako ahdistaa?!



Raisiossa mennään tulta päin kaikin konstein ja monella rintamalla.

Raision Seudun Työttömät ry ponnistelee työttömyyttä vastaan uusin ja vanhoihin konstein.

Työttömien yhdistys tarjoaa palvelujaan työttömille entiseen tapaan edunvalvontaan, materiaaliseen ja henkiseen hyvinvointiin.

Uusia toimintamalleja kehitetään koko ajan projekteissa. Työttömien työnhakuvalmiuksia parannetaan koulutuksilla, tasaisesti junnaavaan arkeen tarjotaan vaihtoehtoja motivaatiota ja elämäniloa.

”Otetta elämään” onkin jo tehonnut ja työllistynei-

tä sekä sosiaaliseen yritykseen että vapaille markkinoille on saatu aikaiseksi.

Ekotorin puolella on tuttu vilске, ja uusia kierrätystuotteita ideoidaan jatkuvasti.

On laitettu aivot töihin.

Löytyy rakennusprojektiä, työllistämishanketta, ja muutama hankehakemus on vielä toiveita herättävästi käsittelyssä – mieli on keväisen odottava.

Eihän tämä puurtaminen ruusuilla tanssimista ole, ja takaiskuja tulee – on lamat ja lomautukset...

Mutta! Pyyhettä ei heitetä kehään. Olisiko vasta ensimmäinen erä meillä?

Näin meillä Raisiossa tsempataan!

Terveisin
yrityskoordinaattori
Ilkka Tirri

Uramesta-hanke



Kaupunginjohtaja Kari Karjalainen ja puheenjohtaja/tori-isäntä vaihtamassa mielipiteitä torikioskin kahvimukin ääressä.

IHMISARVOA EI VOI MITATA
RAHALLA, MENESTYKSELLÄ TAI
TUOTTAVUUDELLA.

HÄN, JOKA SYLLISTYY SIIHEN,
RIISTÄÄ SAMALLA ITSELTÄÄN
IHMISARVON.



Myyjäispöytä Raision Seudun Työttömät ry:n järjestämässä ”Koko perheen toripäivä” -tapahtumassa. Tiskin takana Päivi Salminen ja Päivi Malinen, selin Lea Karjalainen.

Yhdistys ja yleishyödyllinen toiminta (Kriteerit vero-ohjeista)



Kokonaisuudessaan oikeaa ja hyväksyttävää toimintaa: yhdistykselle yleishyödyllinen status ja vapaus veroista	Joko kokonaan tai osittain väärää toimintaa, jota ei voi hyväksyä verovapaaksi: ei yleishyödyllisyysstatusta
Hyvät sanat	Pahat sanat
Tarkoitus vaikuttaa	Tarkoitus: kilpailu voittoa tavoittelevien elinkeinonharjoittajien kanssa
➤ yhteiskunnallisesti hyväksytyt esim. sosiaaliset tavoitteet	Toiminta: pelkkä työllistäminen, taloudellisen voiton tavoittelu
Tarkoitus: yleinen hyvä	Tarkoitus: edistää jäsenten taloudellista hyvinvointia
➤ aineellinen, henkinen, siveellinen, yhteiskunnallinen hyvä	Rajoitettu jäsenpiiri
Jäsenet: rajoittamaton tai ainakin laaja henkilöpiiri	➤ sukuseura, perhe- tai pienrytyspiiri
➤ kaikille avoin; jäsenyyttä ei aktiivisesti rajoiteta	Toiminta: välillinen aineellinen ja aatteellinen tuki
Jäsenedut	➤ tukiyhdistys, taloudellinen yhdistys
➤ kohtuulliset jäsenalennukset sallittu	Ammatillinen sosiaalialan palvelutoiminta:
Toiminta: ulospäin suuntautuvaa ja välitöntä	➤ elinkeinotoimintaa jos säännöllistä ja jatkuvaa
➤ vapaaehtoisuus	➤ toimintaan sitoutuneen pääoman ja henkilöstön suuri määrä
Sallitut tuotot: yleishyödyllinen varainhankinta	➤ palvelusta maksetaan käypä hinta
➤ arpajaiset, myyjäiset, tavarankeräykset, urheilukilpailut	➤ toimitaan kilpailuolosuhteissa
➤ adressit, merkit, kortit, viirit, pinssit ja hilavitkuttimet	Toiminta: tuottoja ei ole käytetty yleishyödylliseen tarkoitukseen
➤ tanssit ja huvitilaisuudet, bingo	Varainhankinta: vain tapahtumien yhteydessä verotonta
➤ arvopaperikauppa, verottomat luovutusvoitot	➤ tavanomaisten kulutustavaroiden myynti elinkeinotoimintaa
	Toiminta: sijoittaminen
	➤ spekulatiivinen sijoitustoiminta velkarahalla
	➤ yhdistyksen tärkein toimintamuoto: elinkeinotoimintaa
Verottomuus edellyttää, että	
➤ työn teettäjällä ei ole johto- ja valvontavastuuta	TALKOOT: Jos työ tehdäänkin palkkatyön olosuhteissa
➤ palkkio käytetään sääntöjen mukaiseen toimintaan	➤ jos tekijä on nimetty tai ammattitaidon perusteella valittu
➤ työ on urakka- ja kertaluonteista	➤ jos korvaus perustuu käytettyyn aikaan tai on pitkäkestoista
➤ työ tehdään yhdistyksen omalla perustoimialueella	Korvaus on työn tekijälle palkkaa, ja siitä tehdään ennakonpidätys

Koulutuksella on Suolahden Työttömät ry:n toiminnassa pitkät perinteet. Tartu työhön-hankkeen uudenlaisesta koulutuksesta kerrotaan Karensisanomissa 1/2009:ssä.



Viikon ja kahden viikon mittaisia ATK-eskareita järjestetään Suolahden Työttömät ry:n toimintakeskuksessa vuoden aikana useita.



Koulutusta järjestetään yhteistyössä TE-keskuksen ja TE-toimiston, Pohjoisen Keski-Suomen oppimiskeskuksen, kansalaisjärjestöjen ja seurakunnan sekä Äänekosken kaupungin eri toimialojen kesken.



TVY ry:n uusi toimistotyöntekijä Mirja Rajamäki aloitti työt Helsingin keskustoimistossa 12.1.2009. Mirjan tavoittaa TVY:n toimiston numeron lisäksi kännykstä, 040 528 2884. Tervetuloa joukkoon!

