

tärppi

1/2006

ELÄMÄNKAAARI

- >> Rieskalähteentiellä uusi ruokala
- >> Köpö - Odysseia käynnistyi
- >> Työttömillekin nyt perhetoimintaa



TST:N JÄSENTOIMINTA 2006

TOIMINTA-ALUEET JA NIIDEN VETÄJÄT:

MATKAILU: Anne Tyni
TAPAHTUMAT: Satu Kaarmela
LIIKUNTA: Tommi Harju
EDUNVALVONTA: Seppo Blomqvist
KERHOT JA KURSSIT: Henriika Hyry
KULTTUURI: Pirjo Lehtonen
MIDAS: Annikki Leinonen
ANNA DUUNI: Seppo Ruuhilahti
SENIORITOIMINTA: Ulla Syväkari
PERHETOIMINTA: Minna Leka

Hyvä jäsen, ajatus on toimia yhdistyksenä koko jäsenkunnan haluamalla tavalla. Ota yhteyttä edellä mainittuun vetäjään itseäsi kiinnostavassa toiminnassa ja kerro toiveitasi.

Infosta saat yhteystietoja.

Turun Seudun Työttömät TST ry:n vuosikokous

Torstaina 30.3.2006 klo 10. TST:n toimintakeskus, Sepänkatu 5 C-rappu.

Esillä sääntömääräiset asiat.

Hallitus

Työttömien Valtakunnallinen Yhteistoimintajärjestö TVY ry:n vuosikokous

To - pe 30. - 31. 3. 2006 Turun kristillinen opisto, Lustokatu 7, 20380 Turku. Esillä yhdistyksen sääntöjen 7 §:n määräämät vuosikokousasiat.

Luotsi -projektissa on aloittanut 1. maaliskuuta 2006
kaksi uutta ohjaajaa **Jouni Hakanen** ja **Markku Huttunen**

Ketsy -projektissa on projektipäällikkönä aloittanut **Sinikka Lehtonen** 1. helmikuuta ja projektisihteerinä on aloittanut **Pirjo Lehtonen** 1. maaliskuuta 2006.

Tärppi on sitoutumaton tiedotuslehti,
joka ilmestyy neljä kertaa vuodessa.
12. vsk.

Turun Seudun Työttömät TST ry
Sepänkatu 5, 20700 Turku
puh. 02-2776 200
fax 02-2776 201
info@tstry.com
www.tstry.com

Vastaava päätoimittaja: Lasse Räsänen
Taitto: Minna Leka
Ilmoitussuunnittelu: Tomi Leskinen
Toimitus: Minna Leka, Tomi Leskinen,
Rami Leskinen
Kannen kuva: Työttömän Karibia XXIV
Painopaikka: Typopress Oy

ISSN 1795 – 6404

Toimitus varaa oikeuden lyhentää ja muokata lehdessä julkaistavia kirjoituksia ja oikeuden siirtää hyväksytyyn kirjoituksen julkaisua sovittua myöhempään lehden numeroon. Emme palauta lehteen toimitettua aineistoa ilman erillistä sopimusta. Kirjoitusten mielipiteet edustavat kirjoittajien omaa, ei yhdistyksen kantaa.

*Tämä versio on taitettu PageMakerilla (2006),
mutta muutettu PDF:ksi InDesignilla (2025).
Osittain uudelleen tavutettu. -JK*

SISÄLLYS 1 / 2006

- 5 Pääkirjoitus
- 6 Suomi jälleen luokkayhteiskunta
- 8 TST:n senioritoiminta
- 8 Kaveriapu
- 9 Turvallisesti netissä
- 10 Ruokalatoiminta
- 11 Työnhakijan päiväkirja
- 12 Köpö - Odysseia
- 14 Organisaatiokaavio
- 14 Haluatko kerhonvetäjäksi?
- 16 Luotsi - projekti
- 17 Aarrekartta - kurssi uuteen
- 18 Perheteroimintaa Suomen Turussa
- 20 Salibandyjoukkue
- 21 Halvat hovit; harrastepalsta
- 22 Sisäsivut; jäsenpalsta
- 24 Ketsyn matkakertomukset
- 26 Toiminnanjohtajan palsta
- 27 Työttömyys osana elämänkaarta



Veli-Matti Ritakallio s. 6



Rieskaruokala s. 10



Kyllä se siitä s. 8



Luotsi - projekti s. 16



TSL Turku

p. 235 0312 tai tsl.turku@postikaista.net

KEVENTÄEN KEVÄÄSEEN -kurssi 35 €/24 tuntia

15.3.-17.5.2006 to 18.00 – 20.00

- ilmoittautumiset viimeistään 3.3.
- kurssilla ohjataan terveelliseen elämäntapaan ja syömisen hallinnan opetteluun

KIVILLÄ PARANTAMINEN –kurssi 25 €

25.3.2006 la klo 10.00 – 16.00

- ilmoittautumiset viimeistään 13.3.
- rentoutusharjoitukset kuuluvat myös kurssiin

TIFFANY-LASI –kurssi 30 €/20 tuntia

27.3 – 15.5.2006 to klo 17.00 – 20.00

- ilmoittautumiset viimeistään 17.3.

PÄÄSIÄISASKARTELU –kurssi 20 €/6 tuntia

30.3 – 6.4.2006 to 17.00 – 20.00

- ilmoittautumiset viimeistään 15.3.

KUIVAHUOVUTUS –kurssi 20 €/6 tuntia

10.4 ja 24.4.2006 ma klo 17.00 – 20.00

- ilmoittautumiset viimeistään 31.3

HIIRI JA MINÄ –kurssi 25 €/15 tuntia

20.4 – 18.5.2006 to klo 9.00 – 12.00

- ilmoittautumiset viimeistään 10.4.
- ATK-kurssi varttuneemmalle väelle

POWER POINT –kurssi 25€/12 tuntia

22. –23.4.2006 la ja su klo 10.00 – 15.00

HALUTAAN OSTAA KITARA

puh. 040 - 579 0414

Pentti Turta



ETSINTÄKUULUTUS

Oletko ollut työttömänä yli puoli vuotta? Onko sinulla korkeakoulu-tutkinto? Oletko valmis kertomaan oman tarinasi kokemuksistasi kiinnostuneelle?

Jos vastasit näihin kysymyksiin myöntävästi, ota yhteyttä 24.3. 2006 mennessä minuun ja pääset osalliseksi gradututkimukseeni.



Yhteystiedot: Janette Broberg, puhelin: 040-738 8840 (varmimmin tavoitettavissa arkipäivisin klo 10-14) sähköposti: janette.broberg@utu.fi

TST ry:n koulutus- esite on ilmestynyt!

Tule ja hae omasi TST ry:n infosta!

**Kiitämme taloudellisesta tuesta
yhteistyökumppaneitamme:**

- Varsinais-Suomen TE-keskus
- Turun ja Kaarinan Seurakunta-yhtymän yhteiskunnallinen työ.

**TST-koulutus
2006**

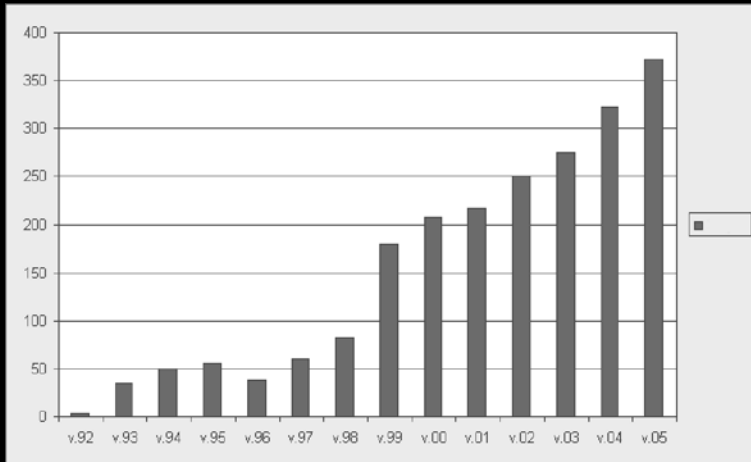
ohjelma
ja opintokirja

NIMI _____

PÄÄKIRJOITUS

LASSE RÄSÄNEN

YHDISTYKSEMME ELÄMÄNKAARI



TST ry:n työntekijät vuodesta 1992 lähtien

-92....4	-95....56	-98....82	-01....217	-04....322
-93....35	-96....38	-99....180	-02....250	-05....372
-94....50	-97....60	-00....208	-03....275	-06....



Kuva: Minna Leka

LUOTSI, EKOWERSTAS JA HANKEAKTIVOINTI

Luotsitoimintamme jatkuu uudella kolmen vuoden projektilla. Aikaisemmasta toiminnasta on opittu ja pyritään lisäämään henkilökohtaista yhteydenpitoa Luotsi-ohjaajan, työntekijän, työnjohdon ja palvelukeskuksen välillä. Sitä varten on henkilöresursseja saatu hiukan lisättyä. Käyttöön tullaan ottamaan kehittämämme osaamiskirja, johon eritellään kunkin työntekijämme tehtävät ja osaamiset.

Ekowerstas jatkuu toista vuottaan kutakuinkin entisen suuruisella rahoituksella. Sen toiminta on ollut jonkin verran tappiollista, mutta työllistämistavoitteet ylitettiin viime vuonna. Toivottavasti tuloja saadaan kertymään enemmän tänä vuonna, jotta hankkeen jatko voidaan turvata.

Hankeaktivointi-projektille saatiin jatkoa tälle vuodelle. Rahoitusta on karsiuttu melko paljon, mutta suunniteltu ohjelma saataneen kutakuinkin toteutettua. Ohjelma on edellisvuoden kaltainen ja painottuu edelleen oman osaamisen tuotteistamiseen. Kursiohjelma on painossa ja saadaan jakeluun jo ennen tätä lehteä.

KÖPÖ

Köpön voi määritellä senioriksi, joka kiireettä ja ymmärtävä pilke silmissään köpöttelee toimesta toiseen. Sellaisen toivoisi ihmisten vanhuuden olevan. Tätä pyrimme edistämään uudella RAY:n tukemalla hankkeellamme Köpö-Odyseeia. Hankkeen kohderyhmänä on työttömyydestä eläköityvät työttömien yhdistyksissä toimivat henkilöt. Heidän kanssaan ja heidän avullaan kehitellään toimintamallia vanhuusvuosia varten. Tätä tarvitaan,

koska pitkään työttömänä ollut on eläkkeelläkin eri asemassa kuin työssä olleet. Eläkettä on kertynyt vähän ja sosiaaliset verkostot ovat useimmilla vähäiset. Ei ole työpaikan eläkeläiskerhoa. Laman aikana irtisanotut viisikymppiset alkavat olla eläkeiässä. Heitä on paljon.

ELÄMÄNKAARI

Tämän lehden teemana on elämänkaari. Yhdistyksemme elinkaaren piti alun perin olla korkea ja lyhyt. Näin ei käynyt. Yhdistyksen toiminnalle on osoittautunut olevan tarvetta yhä edelleen, jopa enenevässä määrin. Toimintamme on toki vuosien mittaan muuttunut. Kokonaan uusille alueille on lähdetty. Kaikki tosin palvelee yhdistyksen alkuperäistä, sääntöjen määrittelemää tavoitetta: Työttömyyden ja työttömyyden aiheuttamien haittojen vähentämistä sekä ihmisten työkyvyn ylläpitoa ja parantamista.

Yksi osa-alue ei ole paljon alkuvuosista muuttunut, se on vain monipuolistunut sekä osanottajamäärät ovat kasvaneet. Se on perinteinen jäsenoiminta; kerhot, kurssit, liikunta, matkat, retket, tapahtumat, edunvalvonta jne. Samalla sen ideointi ja organisoiminen on säilynyt jäsenillä torstaipalaverin mahdollistamana. Sen elinkaari on edelleen nousussa. Samoin yhdistyksen työntekijämäärä on kasvanut vuosi vuodelta.

Hyvää kevättä kaarellamme ja muutenkin.!

nimeen. Sen hengessä pitäisi tällaisen tehottomuuden tulla esiin.
- On lähellä järjettömyyden huippua, että paria kymmentä euroa varten pidetään yllä tällaista järjestelmää.

Jos alle virallisen köyhyysrajan jääviä tuloja ei veroteta, saavutetaan merkittäviä tehokkuus- ja kustannussäästöjä sekä hallinto- että asiakaspuolella. Perusvähennyksen korottaminen ei myöskään loukkaisi tähän mennessä saavutettuja saavutuksia. Luukutus on kallista, eikä kenenkään intressinä voi olla kalliin systeemin ylläpito.

PUOLISON ARMOILLA

Ritakallio poimii esiin toisen esimerkin. Kahden aikuisen ja kahden lapsen perhe, jonka toinen aikuinen tienaa 2027 euroa ja nettona 1419 euroa kuukaudessa. Toinen puoliso on pitkäaikaistyötön. Koska työmarkkinatuen myöntämisessä käytetään tuloharkintaa, vaikuttavat puolison tulot jyrkästi.

- Työtön osapuoli on siis pitkälti puolisonsa hyväntahtoisuuden varassa.

Kun perheen tuloihin lasketaan vielä 210 euron lapsilisä, ei perhe ole oikeutettu yleiseen asumistukeen. Esimerkkiperhe joutuu vuokran jälkeen pärjäämään 1369:lä eurolla kuukaudessa, mikä jää alle köyhyysrajan.

- Voitaisiko tällaisen perheen kohtuullinen toimeentulo mahdollistaa poistamalla työmarkkinatuen puolison tuloihin suhteuttaminen? On muistettava että tällaiset perheet ovat riskiperheitä. Jos lapset joutuvat elämään pitkään tällaisessa tilanteessa, seuraa siitä suurella tilastollisella riskillä negatiivisia vaikutuksia heidän elämäänsä pitkällä aikavälillä.

Perheiden lukumäärä ei ole suuri, mutta tapaus on räikeä ja vaatisi heti toimenpiteitä. Mikäli tilanne korjattaisiin, siitä seuraisi suoria hallinnollisia säästöjä. Vaikka epäkohdan purkamisesta vielä jäisi maksettavaa, voidaan sen ennustaa tuovan myös epäsuoria säästöjä mm. lastensuojelussa.

MILTÄ KÖYHYYS TUNTUU

Turun yliopiston sosiaalipolitiikan laitoksella kerättiin ihmisten kuvauksia köyhyydestä. Eräs esille noussut ryhmä olivat yksinhuoltajat parin teini-ikäisen lapsen kanssa. Menopaineet tällaisessa perheessä ovat todella huomattavat. Vaikka ihmiset eivät haluaisi tilanteen vaikuttavan lasten tulevaisuuteen, ei sitä kuitenkaan ole voinut välttää. Köyhyys on vaikuttanut lasten koulutusuran valintaan.

Useat vastaajat ovat kertoneet myös jatkuvasta häpeästä, vipeistä ja selviytymisen kierteestä. Elämää rytmittää selviytyminen seuraavaan ateriaan asti. ”Jotenkuten kestäään kun kaikki menee odotetusti, mutta jos jotain menee rikki tai jokin laite hajoaa, tulee ongelmia.”

- Synnynnäinen merkonomi, joka ei ole koskaan tällaisessa tilanteessa ollut, voisi laskea miten hän optimoisi rahan käyttönsä. Tilanteet eivät kuitenkaan toimi optimoinnin logiikan perusteella. Köyhällä ei ole rahaa käyttää tarjouksia hyväksi tai käydä hake-massa niitä. Työssä käyvät ihmiset saavat pankista lainaa 3%:n korolla. Köyhät joutuvat hädän hetkellä turvautumaan firmoihin, jotka tarjoavat tuhannen euron lainoja 20%:n korolla.

Köyhyys on näkymätöntä – se on satojentuhansien suomalaisten arkea, muttei silti kovin näkyvä. Usein ajatellaan, että jos jotakin saa, on pidettävä suu supussa, ettei sitäkin oteta pois.

Meille TST:n jäsenille, ”köyhyyden käytännön asiantuntijoille”, on toisinaan tullut sellainen kuva, että viranomaiset pitävät kaikkia tuen hakijoita epäilyttävinä.

- Sellaista mentaliteettia on välittynyt huolestuttavasti. Nähdään sisään tuleva ihminen potentiaalisena petoksen- tai vilpintekijänä. Jos heitä on arvioitu olevan maksimissaan kaksi sadasta, on pulmallista olettaa kaikkien 98 muun myös olevan niitä.

”Köyhän ainut huvitus on vilkas mielikuvitus” - Junnu Vainio

– erään vastaajan mukaan hänet on nujerrettu niin, ettei enää riitä edes mielikuvitusta.

(Ihmisten kuvauksia köyhyydestä; Turun yliopiston sosiaalipolitiikan laitos)





TST:n SENIORITOIMINTA - MITÄ SE ON?

ULLA SYVÄKARI

Turun Seudun Työttömien, TST ry:n senioritoiminta on monimuotoista, virikkeellistä ja uusiutuvaa jäsenoimintaa, joka valmentaa viisaaseen ja virkeään vanhuuteen.

Meitä on TST:llä suuri joukko seniori-ikäisiä (55 > v.) jäseniä. Taustaltamme olemme erilaisia, mutta meitä yhdistää se, että olemme kotiutuneet TST:lle ja olemme oppineet pitämään sitä ”kotipesänämme”.

Erialaisten harrastusten myötä olemme löytäneet elämällemme uusia ulottuvuuksia ja ystäviä. Vaikka meitä on jo paljon, tilaa kyllä löytyy vielä uusille toimijoille. Aloittelimme jo viime vuonna, mutta tämän vuoden alusta seniori-toiminta alkoi varsinaisesti toden teolla. Harrastamme erilaista liikuntaa mm. kuntojumppaa ja kävelyretkiä. Toiminnassa on ” Kyllä se siitä” -opintokerho,

jonka tavoitteena on ryhmän tuella tehdä itsekunakin hyvistä kunnonkohotustavoitteista totta. Samalla keskustelemme, avoimessa ja positiivisessa hengessä vähän kaikista seniori-ikäisiä kiinnostavista aiheista – huumoria unohtamatta.

Tavoitteenamme on järjestää luentoja mm. terveydenhoidon, liikunnan ja edunvalvonnan tiimoilta.

Kerhomme kokoontuu tiistaisin klo 10 – 11.30 . Tietotekniikan saloihinkin annamme yksityiskohtaista ohjausta. Kaveriapu päivystää maanantaisin klo 10 – 12 Sepänkatu 5 C-porras. Toimintamme kasvaa ja kehittyy. Uudet ideat ovat aina tervetulleita. Tule mukaan toimintaamme! Lisätietoja saat Ulla Syväkarilta p.



KAVERIAPU

PIRJO LEHTONEN

Askarruttaako lääkarissäkäynti? Eli etkö jaksa itse kantaa kassiasi, pääse bussiin, halua yksin odotella vuoroasi?

Etsitkö kaveria elokuviin, teatteriin, taidenäyttelyyn, pilkille, kävelylle? Eli kuulutko niihin, jotka mieluiten harrastavat kaverin kanssa

Tarvitsisiko kissasi pariksi päiväksi ruokkijaa? Eli tuntuuko huoli rakkaasta lemmikistä estävän osallistumisen vaikkapa TST:n pidemmille retkille?

Kaipaisitko satunnaista apua jonkin asiakirjan laadinnassa? Eli onko oma osaamisesi jotain muuta kuin ”paperitöiden” tekeminen

Tai Onko sinulla silloin tällöin aikaa auttaa muita yhdistyksen jäseniä esim. yllä kuvatuissa tilanteissa?

Jos vastasit KYLLÄ yhteen tai useammista kysymyksistä, ota rohkeasti yhteyttä TST:n kaveriapuun. Kuvatut tilanteet ovat luonnollisesti esimerkinomaisia. On varmasti monia tilanteita,

joissa syntyvää satunnaista avun tarvetta emme etukäteen osaa kuvitellakaan. Kaveriavun toiminta on vielä kokeiluasteella ja muotoutuu vähitellen sellaiseksi kuin tarve vaatii ja tietysti sellaiseksi mihin kulloisetkin resurssit riittävät. Kysymys on vapaaehtoisavusta, jonka ydinjoukon muodostaa tällä hetkellä toistakymmentä henkilöä käsittävä kaveririnki. Autamme ja neuvomme, missä voimme. Pyrimme ohjaamaan eteenpäin, kun oma osaamisemme ei riitä.

Mistä meidät fyysisesti löytää?Päivystämme maanantaisin klo 10-12.00 toimintakeskuksen C-portaassa, os. Sepänkatu 5. Tervetuloa?

Mihin voi soittaa?Kaveriavun kännykän numero on 0400-960185. Soita avun tarpeesi mieluiten maanantain päivystysaikana. Kunkin viikon päivystäjällä on kuitenkin kännykkä matkassaan,

TURVALLISESTI NETISSÄ

Tuo verkko kaukana kaukana täältä, missä vaanivat kaikki vaarat ja uhat...

Aukeaman kuvat: Minna Leka

No ei todellakaan. Ensinnäkään netti on vaarallinen vain tietokoneelle eikä se aiheuta mitään vaaraa käyttäjälle itselleen. Eli kuten eräässä mainoksessa todetaan, netistä ei voi saada virusta itseensä, vain tietokoneeseen.

NETIN TODELLISET VAARAT

Mitä vaaroja netti sitten aiheuttaa? Se voi tuhota tietokoneen kovalevyn, eli menetät kaikki kirjoittamasi runot, joista ei ole sitä varmuuskopiota pöytälaatikossa, digikuvat, websivujen linkit, kirjoittamasi muistiinpanot sekä tekstit. Lisäksi tietokone menee pois käytöstä siihen asti kunnes saat jonkun asentamaan uuden käyttöjärjestelmän siihen. Eli pahimmillaankin virus aiheuttaa vain paljon harmia.

Vähimmillään viruksen aiheuttamat harmit ovat luokkaa hidastunut kone ja vielä enemmän hidastunut internetyhteys. Tämä tarkoittaa sitä että virus tai jokin muu tihulainen on liittänyt koneesi zombie-verkkoon, tai ainakin antaa sen vaihtoehdon että se on mahdollista. Kaikki virustorjuntaohjelmat eivät välttämättä huomaa sellaisia tihulaisia, mutta siihen auttaa yleensä mainosohjelmien poisto-ohjelmat kuten Ad-aware ja Spybot. Nämä ohjelmat ovat myös ilmaisia käyttää.

SURFFAA JÄRKEVÄSTI

Kaikkein eniten netissä turvaa tuo järkevä surffaaminen ja se että käyttää jotakin muuta webbiselainta kuin Internet Exploreria, kuten esimerkiksi Firefoxia tai Operaa. Järkevää surffausta on

pysyminen poissa kaikilta porno- ja laittomia kopiointipalveluja tarjoavilta sivuilta, niistä saa yleensä jotakin mukaansa. Tosin pysyminen pelkästään 'turvallisilla' sivuilla ei välttämättä tarkoita sitä että mitään ei koneelle tulisi, mutta se vähentää riskejä.

SÄHKÖPOSTIN TURVANIKSIT

Sähköpostien ja pikaviestiohjelmien mukana tulevien liitteiden avaamisen suhteen kannattaa olla varovainen ja jos liitteen pääte on bin, siihen ei kannata koskea muuten kuin heittää se suorinta päätä roskikseen tai olla lataamatta sitä omalle koneelle. Sama koskee jos on tottunut että avatessa liitetiedostoja niiden tiedostomuoto ei yleensä näy ja yhtäkkiä se näkyykin. Silloin kannattaa tarkistaa onko joku muuttanut sähköpostin asetuksia ennen kuin avaa liitetiedoston.

TORJU TIHULAISET

Virustorjuntaohjelman sekä palomuurin päivitykset kannattaa pitää ajan tasalla ja käyttöjärjestelmää kannattaa päivittää vähintään kerran kuussa. Virustorjunnan kannattaa antaa tutkia tietokone, joka kerta päivitettäessä.

Nämä kaikki ohjeetkaan eivät estä kaikkia tihulaisia pääsemästä koneellesi, mutta kun ne huomaa ajoissa niin ne aiheuttavat paljon vähemmän tuhoja.

Netin kanssa kannattaa käyttää tervettä kaupunkilaisjärkeä ja noudattaa vanhaa sääntöä; jos asia vaikuttaa liian hyvältä ollakseen totta, näin yleensä onkin

Henriika Hyry

Artesaani -93

Tietojenkäsittelyn ammattitutkinto -03

Ura Turun Seudun Työttömät. TST ry:ssä

- Kädentaito-ohjaaja
- Infotyöntekijä
- ATK-tukihenkilö

Yhdistyksen hallituksen jäsen 2006

- Ekotorin ja Ekopajan johtoryhmän jäsen
- Hankeaktiivoinnin ohjausryhmän jäsen
- Kiinteistöyhtiö Rieskalähteentie 74 hallituksen jäsen
- ATK:n johtoryhmän jäsen





Teksti: Joe Majanen, kuvat Rieskaruokalan avajaisista: Minna Leka

YHDISTYKSEN LIPPULAIVA PURJEHTII TULEVAISUUTEEN

Vuoden alkuun saimme mieluisan vieraan suoraan vallan keskiöstä eli kansanedustaja Mikko Immonen kävi maakuntamatkalla Suomen Turussa. Hän kävi katsomassa mitä TST:llä tapahtuu tänään. Hänhän on ollut perustamassa koko yhdistystä ja laittamassa ruokalatoimintaa alulle vuonna 1993. Immonen oli mielissään miten toiminta yhdistyksessä on kehittynyt. Elämmehän nyt erilaisia aikoja kuin lama-Suomessa silloin, mutta työttömien arki ei ole niistä ajoista parantunut. Pitkäaikaisyöttömyys on juurtunut yhteiskuntaamme valitettavan syvälle. Työtä ei ole kaikille ja toimeentulokaan ei ole sosiaaliturvan muodossa muuttunut suotuisammaksi. TST:n tarpeellisuus on kiistaton tulevaisuudessakin, sillä ihmisillä on oltava turvaverkko, johon voi tarrautua kun omat voimat ja sosiaaliset kontaktit ovat hiipumassa.

ELINTARVIKETEOLLISUUDEN KATO HARMINA

Ruokalatoiminta painii kolmannen sektorin kansalaisten parhaaksi nyt ja tulevaisuudessa ja on tärkeä tukijalka yhdistyksen taloudessa. Vaikkakin monia uhkakuvia on ilmentynyt vaikeutamaan tavoitteiden toteuttamista. Suurin uhka tulee verottajan uusista ohjeista koskien yleishyödyllisten yhdistyksien toimintaa. Heidän tulkintansa eivät tule antamaan ainakaan lisätilaa toimintojen kehittämiseksi. Toinen sudenkuoppa on elintarviketeollisuuden loppuminen Turun seudulta, joten lahjoittajatohot vähenevät dramaattisesti. Ilman lahjoittajien apua ruokalatoiminnan palvelujen hinnat eivät voi olla näin alhaisella tasolla nykyaikana. Apua lahjoittajaongelmaan on saatava lähiseutujen

elintarviketuottajilta. Kukaan ei varmastikaan halua palata viime vuosituhaten aikoihin, jolloin tarjolla oli kaalipataa ja seuraavana päivänä kaalikeittoa. Lihapullat ja nakit olivat silloin juhlaruokaa ja kahviasiakkaat näkivät pullavetriinin ammottavan tyhjyyttään.

VERKOT VETEEN

Muutoksiin on varauduttava ajoissa seuraten aikaa ja luomalla uusia kontakteja. Verkostoituminen onkin tulevaisuudessa tärkeää, sillä entinen toimintakenttä ei anna mahdollisuutta kehittää tai ylläpitää toimintoja. Varsinkaan sivuruokaloiden kävijämäärät eivät ole nousseet halutulla tavalla. Nykyiset käyttäjät ovat lähinnä ikääntyneitä mieshenkilöitä, jotka kolkuttelevat ovilla ennen yhtätoista. Puolenpäivän aikaan ruokaloissa olisi tilaa vaikka työttömille lapsiperheille tai perheverkostoille. Meillähän alle kouluikäiset lapset saavat ruokansa ilmaiseksi. Sosiaalitoimen toimeentulotukiasiakkaat ja seurakunnan avun piiriin kuuluvat voisivat käyttää entistä enemmän meidän palvelujamme lähiöissä. Erityiskehittämisen kohteena onkin sivuruokaloiden palvelutarjonnan ja asiakaskunnan laajennus. Ulkoisiin puitteisiin tulemme myös kiinnittämään huomiota.

SOSIAALINEN YRITYS - MAHDOLLISUUS

Ruokalatoiminnan tulevaisuus näyttää hyvältä mikäli reagoidaan ajoissa mahdollisiin ulkopuolisiin muutoksiin. Tulevaisuudessa tutkinnan kohteena on sosiaalisen yrityksen mahdollinen perustaminen ruokalatoiminnan rinnalle. Se antaisi toiminnan kehittämiseen monia mahdollisuuksia. Asiaa tutkitaan yhdessä Ketsy-projektin kanssa. Yhteistyötahot ovat olleet innostuneita suunnitelmistamme, joten jatkamme kehitystyötä.

RIESKARUOKALA AVATTIIN

Upouusi Rieskaruokala avattiin tammikuussa Rieskalähteentie 74 lähelle Impivaaraa. Ruokapiste palvelee työttömiä jäseniään arkisin 8.00 – 15.00. Ruoka valmistetaan Sepänkadun pääruokalassa. Iloiset työntekijämme odottavat innolla uusia asiakkaita piristämään työpäiväänsä. Avajaispäivänä asiakkaita oli lähes 300.

Meri on jäässä, ruokalatoiminta ei!



Kyllä töitä saa, kun on valmis mihin tahansa työhön! – Tietää varhaiseläköityvä suurten ikäluokkien edustaja, jolle ei koskaan ollut vaikea päästä mihinkään. Hänen nuoruudessaan yliopistokin vielä kilpailivat opiskelijoista. Samaa näkemystä kuuluttaa nuori mies yliopistoputkessa vailla ensimmäistäkään kokemusta työpaikoista ”vapailta markkinoilla”. Työttömätään ovat niitä, joilla on peruskoulukin kesken, kyllä koulutettu aina töitä saa! – Uskoo yksi ja toinen.

Kuva (poseeraa parempi maailma): Aki T. Sinkkonen

TYÖNHAKIJAN SELVIITYMISPELI

Tapaus I

Järjestölehti haki toimitussihteeriä. Tehtävä on määrä- ja osa-aikainen. Palkka huono, mutta vaatimukset kovat. Erityisesti toivottiin taitokokemusta. Hakijoita oli 68. Haastatteluun en päässyt, mutta kuulin, että se oli kaksivaiheinen. Toisessa osassa testattiin taitovalmiuksia työkokeen avulla.

Tapaus II

Kaupunki päätti vakinaistaa muutaman viran, joita oli hoidettu sijaisiin. Paikka siis on vakituinen, mutta osa-aikainen, työajat vaativat joustavuutta ja viikonlopputyötä on paljon. Tehtävän vaatimukset sen sijaan eivät olleet korkeat; tärkeintä oli asiakaspalvelukokemus. Palkkataso ei päätä huimaa. Hakijoita oli kaikesta huolimatta 600 - joukossa paljon akateemisen loppu-tutkinnon suorittaneita ilmeisesti myös tohtoreita. Akateemisia pidettiin periaatteessa ylikoulutettuina, mutta ilmeisesti meitäkin valituissa oli. Itselläni on tietyn tehtävän erityisalaan liittyvä harrastus ja sitä sivuava koulutus. Niinpä sain kaksi vahvaa nimeä suosittelijoiksikin. Heidän panoksestaan huolimatta kutsua haastatteluun ei tullut.

Tapaus III

Uraa uurtava projekti haki projektisihteeriä. Tehtävän tiesin jo alun perinkin epäkiitolliseksi. Tiesin, että projektin tavoitteeseen pääseminen on täynnä ongelmia ja että onnistuminen vaatisi jopa lain muutoksia. Tehtävä on määrä- ja osa-aikainen ja palkka todella huono. Hakijoita oli 68. He olivat hyvin koulutettuja ja joukossa oli myös akateemisia. Pääsin haastatteluun, jossa olin poikkeuksellisen avoin ja suora. En saanut tehtävää.

Tapaus IV

Järjestölehden alihankkija hakee toimittajaa. Työsopimus tehdään toistaiseksi ja tehtävä on hyvin osa-aikainen, vain yksi tunti päivässä – ja tietenkin siitä muodostuva tosi huono palkka. Kaikesta huolimatta hakijoita oli 40. Aluksi luulin, että kyse on höynäytyksestä. Yritetään saada joku tekemään tunnin palkalla viiden tunnin hommat. Soitin ja arvelin, että tehtävällä on sittenkin ihan terve perusta.

Tapaus V

Minna Leka, s. 1966

FM, 1994, Ammattikirjoittajakoulutus 1998, web master -koulutus 2000, Yrittäjäkoulutus 2002

Toimitusharjoittelija Turun Sanomat, Extra 1997 ja Suomen Kuvalehti 1998-1999. Web writer - sisällöntuottaja Oy Poutapilvi web design Ab, 1999-2000, osuuskuntayrittäjä 2002 - ja kaikenlaista muutakin.

Ura Turun Seudun Työttömät. TST ry:ssä

- Tiedottaja 1.3. 2005 lähtien

- Perheteroimintavastaava

1 lapsi Simeon 5v, 1 aviomies

Yritys haki erityisalan neuvojaa. Tehtävään valittavalta toivottiin kahden erityisalan koulutusta ja/tai työkokemusta, ammattitaitovaatimukset olivat kovat, mutta palkka myös vaatimustason mukainen. Hakijoita siunaantui 104, haastatteluun kutsuttiin 11 ja työkokeeseen viisi hakijaa. Pääsin haastattelun ensi vaiheeseen. Preppasin parinkymmenen kirjan avulla vain havaitakseni, että olen aiheesta yhä täysin ajan tasalla. Siihen menivät sitten joulun valmistelut, –pyhät ja kotirauha. Lista jatkuu, vaan enpä kiusaa sillä enempää. Kysyn sen sijaan, onko tässä mieltä? Miksi yhteiskunta koulutti minut, muttei teekään taidoillani mitään?
ONKO ITSESSÄ VIKA

Valmistuin neljässä vuodessa 227,5:lla opintoviikolla filosofian maisteriksi. Pääaineeni oli Ekologia ja ympäristöhoito, mutta suoritin arvosanat myös yleisbiologiasta, hydrobiologiasta, maantieteestä, kasvatustieteestä ja tilastotieteestä. Ylioppilaskunnan edustajistossa vaikutin kolmella kaudella ja viimeisen lukukauden olin töissä opettajana. Enää tuskin tarvitsee vakuuttaa ketään – päivääni arvatenkin mahtuu yli 24 tuntia. Olenko siis huono hakemaan töitä? Työvoima-ammattilaiset ovat ylittäneet hakemukseni maasta taivaaseen – työnantajan vastaus: muodolliset pari riviä. Koska työnantajat eivät hakemuksista huolimatta aktivoi, olen aktivoinut itseni kolmella muullakin koulutuksella vuosien saatossa. Tulos on yhtä laiha. Vapaaehtoistyö ja osuuskuntayrittäminen on sentään pitänyt näinä vuosina työvirettä ja ammattitaitoa ojennuksessa. Sana on pitänyt hengissä – ei niinkään leipä. Vieläkö kannattaa etsiä vikaa itsestä – olenko hankala ihminen? – vaiko liiaksi idealisti? – liianko hyvä? – vaiko ylikoulutettu? Olenko katkera, kun joskus vaikuttaa siltä, että pystyisin itse parempaan, kuin muutamat virassa olevat ammattilaiset? Ehkäpä vastaus on sittenkin se, että meitä koulutettuja on liikaa, olimmepä kuinka hyviä ja taitavia tahansa. Paljon puhuttu työvoimapula väistelee yhä meitä ja ehkäpä vältymme siltä kokonaan, kun ns. fiksuja jo nykyäänkin palkataan Intiasta. Työn hakeminen sitä vastoin - se on kyllä meillekin täyttä työtä.





MIKÄ ON TYÖTTÖMIEN

KÖPÖ? Viittaako kyseisen projektin nimi työttömien oletettuun kävelytyyliin ja tapaan liikkua,



Köpöttelyn suunnittelua...



...alkuvauhti alamäestä...

PELKKÄÄ ASIAA

Suuri osa hiljalleen ikääntyvistä pitkäaikaistyöttömistä on käytännössä työelämän ulkopuolella lopullisesti. Työelämän sosiaalisten suhteiden höllentyessä tilalle olisi saatava vastaavat suhteet esim. työttömien omasta keskuudesta. Siksi TST ry:ssä on haluttu varautua jäsen toiminnan kehittämishaasteisiin luomalla sopiva ympäristö ja olosuhteet niille jäsenille, joita ei enää jatkossa, seuraavan viiden, kymmenen vuoden kuluessa tulla luokittelemaan työttömiksi työnhakijoiksi. Ajatuksena on ollut asemoida ikääntyvät jäsenet edelleen TST-toimintaan.

Organisaatiota kehitettäessä on eräänä vaihtoehtona esitetty toimintakeskuksen yhteydessä toimivaa tytäryhdistystä, erillistä TST-senioriyhdistystä. Muitakin vaihtoehtoja on. Olkoon ratkaisu tulevaisuudessa mikä tahansa, se on aina lopulta jäsenistön käsissä.

RAHA-AUTOMAATTIYHDISTYS

Toiminnan kehittäminen mielessään TST ry haki rahoitusta Raha-automaattiyhdistykseltä (RAY), joka antoi kolmen vuoden projektille (v. 2006-2008). Suunnitelmaa noudattaen senioreista on muodostettu erillisryhmiä, joissa on yhteensä noin 40 jäsentä. Ryhmien toimintaa tullaan tulevana vuosina

seuraamaan monin tavoin. Niiden jäsenet vastaavat kirjallisiin kyselyihin, jotka käsittelevät eri elämänalueita, kuten terveyttä, ihmissuhteita, omatoimisuutta, osallistumista tai vaikkapa suhtautumista omaan tulevaisuuteen.

Olennaista hankkeessa on etenkin toiminta. Projektin edetessä on tarkoitus järjestää opastusta mm. kädentaitojen, terveellisen ruoan ja tietotekniikan saralla. Ryhmien jäsenet suunnittelevat ja toteuttavat myös omaehtoisia retkiä. RAY:n tukeman senioriprojektin kestäessä toivotaan rakentuvan yleinen, ehkä laajemminkin käytettävä malli, jonka puitteissa työttömyydestä eläköityvät entiset työttömät voisivat jatkaa toimintaa työttömien yhdistysten osana, ikään kuin tulevien lamojen ja taantumien henkisenä kokemuspankkina. Samalla yhdistykset mahdollisuksiensa mukaan tarjoaisivat tukea ikääntyville jäsenille. Seniorit itse olisivat myös tukena toisilleen ikääntymiseen ja eläkkeelle jäämiseen liittyvien ongelmien ratkaisemisessa.

RAY:n rahoituksen takana on laajempi sosiaalipoliittinen arvioinnin ja kehittämisen tarve, jonka kohteena on kantaväestöstä poikkeava eläkkeelle jääminen suoraan työttömyyskortistosta pitkällisen työttömyyden jälkeen. On mahdollista, että hanke synnyttää laajempaakin kiinnostusta herättäviä positiivisia kehittämistuloksia, kuten projektissa tällä hetkellä työskentelevät

KÖPÖ-ODYSSEIA PROJEKTI?

vai mistä on kysymys? Entä tämä Odysseia sitten, mikä se on?



...ylös, alas vai nakkioskille?...

.. päämäärä selkiytyy - ylöspäin!

ja siihen osallistuvat uskovat. Se jää lopulta rahoittajan ja myös TST:n jäsenten arvioitavaksi; työn edistymistä ja sen tuloksia tullaan käsittelemään ja esittelemään tämän lehden palstoilla säännöllisesti.

KÖPÖ ON ARVONIMI

Projektin nimeä hahmotelleista asiantuntevista lähteistä on kysyjille vakuuteltu, että projektin nimessä esiintyvä KÖPÖ on merkitykseltään "valaistunut" ihminen. Käy sekin laatuun, että KÖPÖ-tason saavuttanut on myös leikkisä ihminen, joka ei hötkyile, koska hänellä ei ole mihinkään kiire. KÖPÖ antaa tukeaan ja jakaa viisauttaan, ja on muille esimerkkinä; KÖPÖ on myös yli 68-vuotias.

On heti myönnettävä, että nämä melko tarkat ja ankarat määreet ovat rajaamassa suurimman osan TST:n jäsenistöstä pois KÖPÖ-arvonimilistalta – mutta vain toistaiseksi, sillä kehityskelpoisten määrä on riittävä. Ennen kuin KÖPÖ-ikään päästään on kuitenkin joidenkin jäsenten heittäydettävä projektiin, jossa uutta käytäntöä väännetään rautalangasta tulevaisuuden malliksi.

ODYSSEUS, ENSIMMÄINEN KÖPÖ?

Yksi kysymys kaipaa vielä hivenen valaistusta. Odysseia - eepos löytyy antiikin tarustosta satojen vuosien takaa ennen ajanlaskumme alkua. Joonialaisen Homeroksen kirjoittamaksi väitetty eepinen runoelma kertoo Odysseuksesta, joka yrittää palata Troijan sodasta kotiin, mutta joutuu harharetkille, jotka kestävät kymmenen vuotta. Voisi jopa väittää, että Odysseus, muinainen soturi, oli kaikki nämä pitkät välivuodet tavallaan työtön, jonka tukena oli vain kourallinen samanlaisia sodasta palaavia koti-ikävää potevia kohtalotovereita.

Ei tosin ole luultavaa, että projekti päättyy samalla tavalla kuin Homeroksen Odysseia, jonka väkivaltaisesta huipennuksesta on nostettu näytteeksi pieni ote jutun loppuun. KÖPÖ-Odysseia on pikemminkin tulkittava viisauden keruumatkaksi, jonka aikana ongelmilla on ilmiömäinen taipumus ratketa puhumalla.

Eli ei siis todellakaan näin: *"- ja kuului kaamea voihe, ruskui murskatut pääät, yli permannon veri tulvi."* (Odys. XXII: 308-09)

Vaan pikemminkin näin: *"Kansat, kaupungit monet nähdä hän sai, tavat oppi, sai tuta tuskaa mont' ulapoilla, kun eest' oman hengen taisteli, maalleen matkaamaan koki kumppanit auttaa."* (Odys. I: 1-5)

Tietoa KÖPÖ - Odysseiasta: 044-0794617 Harri Laaksonen



HALUATKO KERHONVETÄJÄKSI?

HENRIKA HYRY

Veikkaan suurimman osan teistä lukijoista sanovan ei, mutta toivon teidän silti jatkavan lukemista. Se ei ole niin paha kuin miltä se kuulostaa.

Kerhonvetämiseen vaaditaan vain hieman kiinnostusta jostakin asiasta, vähintään neljä muuta kiinnostunutta ja asiaa vähintään kymmeneksi oppitunniksi vuodessa. Tuo ei ole todellakaan paljon.

Yhdistyksen kautta voi anoa valtionavustusta melkein mille vaan kerholle joka täyttää nuo alussa olevat ehdot. Tukea saa rahassa laskettuna aika vähän ja senkin vain juokseviin kuluihin, mutta sekin on parempi kuin ei mitään.

Kaikkein eniten kuitenkin kerhonvetämisessä vaaditaan innostusta omaan asiaan ja sen tartuttamista muille. Siinä vähäisessä paperintäyttämässä mitä rahojen anomisessa on, löytyy apua yhdistyksestä. Tärkeintä kerhonvetämisessä ja -pitämisessä on se että kaikilla on hauskaa, tai ainakin niin hauskaa että sinne jaksaa tulla jatkossakin. Väkin kerhoa ei kannata pitää yllä.

Meidän yhdistyksessäkkin on monenlaisia kerhoja jo valmiina, jos kiinnostusta on pirtanauhan kudonnasta nettisivujen tekoon, veneilyyn tai vaikka kullanhuuhtomiseen niin kaikkiin löytyy jo valmis kerho. Lisäksi on keskustelukerho työttömien edunvalvonnasta sekä ruotsin ja englannin keskustelukerhot, missä voi verestää taitojaan joko yhteiskunnan toimivuudesta tai vieraista kielistä. Vetäjää kaipaisi kerho nimeltä Kirjasiepot jossa keskustellaan jo luetuista kirjoista. Kulttuurista ja matkustamisesta kiinnostunut voi liittyä Retkikerhoon. Yhdistyksellä on lisäksi kuoro sekä monenlaisia liikunta-aktiiviteetteja jo valmiina. Vapaan ilmaisun kerho on tällä hetkellä tauolla, mutta jatkaa virkeästi toimintaansa jos kiinnostusta löytyy. Kaikki vaan mukaan.

Tapahtumat: SK=
Satu KaarmelaKerhot ja kurssit:
HH= Henriikka HyryPuheenjohtaja:
LR=
Lasse RäsänenToiminnanjohtaja:
ON=
Olavi NummelaHankeaktiivointi:
TN= Tuula Neva-
lainenRuokala: JM=
Joe MajanenMatkailu: ATy=
Anne TyniLiikunta: TH=
Tommi HarjuTaloushallinto:
AH= Anita HurmePalkanlaskenta:
NS= Natalia StåhlLuotsi: AK= Anne-Ma-
rie KhatibKuntoutuva työtoiminta:
AV =
Ari VuokkoEdunvalvonta: SB=
Seppo BlomqvistAnna Duuni: SR=
Seppo RuuhilahtiTiedotus: TL=
Tomi LeskinenTiedotus: RL=
Rami LeskinenEkopaja: JN=
Janne NurmiKetsy-hanke:
SL= Sinikka
LehtonenMidas : AL=
Annikki Leinonen
(kultavaltaus)Kulttuuri: PL=
Pirjo LehtonenINFO:
Martta HietalahtiINFO: Alla
RuohomäkiEkotori: ATu=
Alpi TuomistoHuonekaluwerstas:
JS= Jari SahlbergSenioritoiminta:
US= Ulla SyväkariPerhetoiminta:
ML= Minna LekaINFO:
Margareta HoviEkowerstas: DW=
Disan WahlgrenTekstiiliwerstas:
JL=
Johanna Liukko

IHMISIÄ ORGANISAATIOKAAVION LOKEROISSA

Pönttöpartio: GG=
George Grönlund

Kuvat Minna Leka paitsi ON: ja AL: Harri Laaksonen ja ML: Aki T. Sinkkonen

KERHONVETÄJÄ JATKUU...

Aina Duuri-lauluryhmä Torstaisin Torstaipalaverihuoneessa kello 14-16.30

ATK:n alkeet ja vähän muutakin Keskiviikkoisin Tietotuvassa kello 12.00

Englannin keskustelukerho Kabinetissa kello 12-13.00

Kädentaitokerho tiistaisin kerhuhuoneessa kello 10.00

Haarukkapitsiä (24.1-7.3) Pirtanauhan kudontaa (14.3-8.5)

Navigaatiokerho Keskiviikkoisin A-kerhuhuoneessa kello 12.00

Radioryhmä Maanantaisin B-kerhuhuoneessa kello 12.00

Ruotsin Keskustelukerho Kabinetissa kello 13-14.00

Muut kerhot: seurataa ilmoitustauluja sekä viikkotiedotteita.



Teksti: Anne-Marie Khatib, kuva: Minna Leka

Luotsi - hankkeen projektipäällikkö Anne-Marie Khatib ja grafikko Jarkko Niemi tekevät yhteistyötä mm. ansiokansion parissa.

TST-LUOTSI - PALVELUOHJAUSMALLI 2006 - innostaa työntekijöitä näyttämään oman osaamisensa

Projektien elämäankaari on usein liian lyhyt; juuri kun toimintamuodot alkavat vakiintua, alkaakin lähtölaskennan aika. Tulin TST Luotsiin ohjaajaksi syyskuussa 2005 toteamaan, että loppuraporttia kirjoitettiin ja toiminta oli pysähtymässä. Otin tehtäväkseni löytää keinoja TST Luotsi - palveluohjausmallin jatkamiseksi, koska sille oli valtava tarve. TST ry:n luomat toiminnot työllistävät vuodessa yli 300 pitkäaikaistyöntöntä, joille on tarjottava mahdollisuuksia elämänsä ja työnhakuvalmiuksiansa kehittämiseen.

MENNEISYYS

TST Luotsi palveluohjausmallia alettiin suunnitella 2000 -luvun alussa ja se otettiin käyttöön projektina vuonna 2003. TST Luotsin elämäankaareltä löytyy upeita ihmisiä kuten projekti-päällikkö FL Eero Valkonen, vastaavat ohjaajat Inkeri Backman, Matti Karttunen ja Ritva Oksanen, osa-aikaohjaaja Janette Broberg sekä johtoryhmän jäsenet Joe Majanen ja Kaapo Kangas sekä tietotekniikka puolelta Taisto Pelkonen. Luotsin elämäankaarta ovat tietenkin myös alusta asti seuranneet TST ry:n hallituksen puheenjohtaja Lasse Räsänen ja toiminnanjohtaja Olavi Nummela, jotka antavat yhdessä hallituksen jäsenten ja rahoittajien kanssa viimeisen siunauksen tai sivalluksen erilaisten hankkeiden elinkaarelle. TST Luotsin uudelle toimintasuunnitelmalle vuosille 2006 – 2008 on väläytelty vihreää valoa monelta taholta, joten vaikuttaa siltä, että moottorin voi jo käynnistää. Mukana uudessa TST Luotsi 2 palveluohjausmallissa on ”jotain vanhaa, jotain uutta ja jotain lainattua”.

JOTAIN VANHAA

Projektityöskentelyssä on muistettava toiminnan tilapäisyys, joka vaatii työntekijöiltä epävarmuuden sietokykyä. Uusien työmuotojen käyttöönotto taas vaatii työntekijöiltä joustavuutta ja luovuutta. Usein käy niin ikävästi, että kaikki vanha nähdään huonona toimintana eikä huomata millaisia kultajyviä se on tuottanut. TST Luotsin toimintasuunnitelmat vuosille 2003 - 2005 osoittavat projektipäällikkö Eero Valkosen huippuosaamisen, jonka vana-

vedessä on ilo jatkaa TST ry:n työntekijöiden luotsaamista kohti uusia vesiä. Ohjaaja Janette Brobergin työkokemuksesta oli myös paljon hyötyä uuden TST Luotsi 2 toimintasuunnitelman kehittämisessä.

JOTAIN UUTTA

Kokeiltuani syksyn 2005 aikana erilaisia työtapoja aloin olla entistä vakuuttuneempi yksilöllisen ja luottamuksellisen kontaktin välttämättömyydestä ihmisten välisessä vuorovaikutuksessa. Ajatusta auttoi Turun työvoiman palvelukeskuksen toivomus, että edes ns. Turkulisää saavat työntekijät saisivat henkilökohtaisempaa ohjausta. Kouluttaja Tuula Nevalainen avasi silmäni lopullisesti esittelemällä Ekowerstaan Meiju Lindströmin kehittämän ”Osaamiskirjan”, jossa oli lueteltu suuri joukko TST:ssä käytettyjä ammattinimikkeitä ja tehtäviä, joita ne pitävät sisällään. Eli valtavasti mahdollisuuksia työntekijöille osoittaa omaa osaamistaan ja oppia uutta. Osaamiskirja yhdistettynä TST Luotsin alkuperäiseen työhön henkilökohtaisine haastatteluihin ja työnhakuasiakirjojen päivityksineen kyseessä olisi todellinen työntekijän Portfolio, ”Ansiokansio”. Ansiokansioon on tarkoitus kerätä työllistymisjakson aikana kirjallista ja kuvallista materiaalia työntekijän omasta osaamisesta. Ansiokansiossa on vaivattomasti saatavilla oma ansioluettelo ja työhakemus-pohja, jotta kiinnostavan työpaikan löytyessä ei tarvitse tuskailla puuttuvia papereita.

AARREKARTTA – KURSSI UUTEEN

Onko minulla mahdollisuus onneen, iloon ja menestykseen? AARREKARTTA-harjoitus antaa mahdollisuuden laajentaa arkisia ajattelu- ja toimintatapojamme arkisen tuolle puolen, UNELMIIN. Lapsi on aidoimmillaan leikkiessään. Hänellä ei ole esteitä ajatella, ettei kuusenkäpy voisi toimia lehmänä. Meillä jokaisella on sisällämme lapsi – luovuus – ja se on löydettävissä. Asennoituminen elämään määrittää tyyppimme: olemmeko lapsi, aikuinen vai vanhus suhteessa toimintaamme.

MIELEN TUOLLA PUOLEN

Meillä kaikilla on unelmia, ikään kuin aarrearkku, josta voimme ammentaa tietoa ja oivalluksia tähän hetkeen. Aarrearkku vain sijaitsee hankalassa paikassa: mielen tuolla puolen. Mielessä me luomme asenteemme, jotka toimivat rajoitteena tai innoituksen lähteenä. Hyvin harva meistä on syntynyt niin onnekaana, että olisimme vapaat vajavuuden, häpeän tai riittämättömyyden tunteista. Kaikille nämä tunteet ovat jollain tapaa tuttuja. Ne ovat ikäviä seuralaisia, koska ne toimivat itsetuntemuksen kehittymisen esteinä. Jo pieni lapsi tallentaa pettymyksen kokemukset mieleensä. Kuinka paljon lisäkuonaa meihin kertyy koko elämämme aikana. Mieltään voi muuttaa, - niin, luit ihan oikein, - riippuu sinusta millaisen kartan luot loppuelämäksesi. Sinä päätät suhtautumisesi ongelmiin itse. Ovatko ongelmat sinulle haasteita vai mahdollisuuksia? Oletko jo matkalla muutokseen, muttet vain ole havainnut sitä?

AARREKARTTA TOIMII

Olen henkilökohtaisesti saanut kokea Aarrekartta-harjoituksen tehon. Olin koko elämäni haaveillut päästä kaukomaille tapamaan tätiäni, joka oli muuttanut maahan neljäkymmentä vuotta sitten. Minulla ei vain ollut koskaan aikaa, rahaa tai uskallusta toteuttaa unelmaani. Tutustuin Aarrekartta-menetelmään, ja ystävieni kanssa leikkasimme ja liimasimme kuvia ja tekstejä vanhoista lehdistä. Tavoite minulla oli jo kirkkaana mielessä. Ripustin kartan seinälle. Nyt olen tehnyt unelmieni matkan aarresaareeni. Tavoitteellinen elämä on helpompaa elämää. Tavoitteellisuus on tärkeää. Hyvät asiat eivät tule tilaamatta. Et pääse unelmasaarellesi ilman karttaa ja kompassia, vaan jätät tuulen vietäväksi. Ole itse oman laivasi kapteeni - ota kurssi omaan aarresaareesi ja löydä aarrearkku. Vaikka et löytäisikään sitä heti, niin matka itseesi on taatusti tutustumisen arvoinen. Seuraa ilmoittelua tulevista kurseista

Teksti: Marketta Raatikainen, kuva: Minna Leka

Sekstantin ja kompassin sijasta suuntima unelmiin saadaan saksien ja liiman avulla - aarrekartta syntyy pohtien ja askarrellen. Etualalla Seija Kaplas.



LUOTSI JATKUU...

JOTAIN LAINATTUA

Projektien tehtävänä on myös levittää tietoa. SPR on Spring-projektinsa (2003 - 2005) puitteissa kehitellyn Työkälulaatikon, neljä käsikirjaa, joissa on ohjeita edistämään työllistymistä ja ehkäisemään syrjäytymistä. TST Luotsi käyttää Spring -mallia työyhteisöjen esimiesten ja tukihenkilöiden kannustamiseen haastavassa tehtävässään.

TULEVAISUUS

Menneisyyskeskeisissä työkaluureissa arvostetaan organisaation perinteitä ja valta-asemia. Nykyhetken suuntautuneissa kult-

tuureissa korostuvat ihmissuhteet ja keskinäinen vuorovaikutus. Tulevaisuuteen suuntautuneet työkaluurit arvostavat muutosta perinteiden sijaan; tulevaisuus on täynnä uusia mahdollisuuksia, toiveita ja tavoitteita.

TST Luotsi 2 arvostaa perinteitä, elää nykyhetkessä ja on utelias tulevaisuuden suhteen mutta helpottaa oloaan persialaisen runoilijan viisaudella: "Vain minkä jaksat, ota taakakses / kun kaiken loppuna on: mene, mennä anna." Terveisin TST Luotsi 2 -projektin vetäjä.



TYÖTTÖMIEN PERHETOIMINTAA

Teksti ja kuvat: Minna Leka

Työttömän on hedelmätöntä syyttää itseään. Työttömyys on yhteiskunnan toimintahäiriö – oire jostakin. Se on syrjäytymisriski yksinäiselle, mutta työttömän perheen lapselle se voi pahimmillaan olla kastimerkki ja koko tulevaisuutta määräävä tuomio. Suomalaiset lapset eivät enää synny tasavertaisina mahdollisuuksiltaan kuten vielä 1970 ja -80-luvuilla, vaan harrastukset ja myöhempi elämänura riippuu yhä enemmän siitä, paljonko perheellä on varaa lasten harrastuksiin ja koulutukseen. Lapset ovat suunnaton ilon lähde, mutta työttömälle yksinhuoltajalle valitettavasti myös syrjäytymiskehitystä kiihdyttävä ja työttömyyttä pitkittävä tekijä.

Perhetoiminta ei ole Suomessa -hämmästyttävää kyllä - kuuluu työttömien yhdistysten toimintaan. Turun Seudun Työttömät saa jälleen kunnian toimia pioneerinä; yhdistys on aloittanut perhetoiminnan ensin perheellisten työttömien keskustelupiirinä vuonna 2005 ja vuoden 2006 alusta on toiminut työttömille perheille suunnattu työnhaun lapsenhoitopäivystys ja teatterileikkikoulu. Myös TST:n ruokala on miettinyt palvelukonseptiaan lapsiystävälliseen suuntaan. Yhteistyössä perhetoiminnan kanssa ollaan sivuruokaloihin luomassa lapsinurkkauksia ja leikkitaiti on paikalla keskiviikkoisin Runosmäen sivuruokalassa.

Lastenhoito ei kuitenkaan ole perhetoiminnan päämäärä eikä tarkoitus vaan keino. Lastensuojelun edistäminen lienee toki toiminnan myönteinen sivuvaikutus. TST:n perhetoiminta pyrkii ensisijaisesti perheellisten työttömien työkyvyn ja -kunnan säilyttämiseen ja työnhakuvalmiuksien kehittämiseen. Avaintekijä työttömien lapsiperheiden pärjäämisen parantamiseen on verkostoituminen. Verkostoitumalla löydetään arjesta selviytymisen keinot ja yhteiskunnallisessa mielessä ennalta ehkäistään perheiden syrjäytymistä. Perhetoiminta on investointi parempaan tulevaisuuteen.

ALKU AINA HANKALA

TST on vuoden vaihteen tienoilla esiintynyt hienosti tiedotusvälineissä. Myös teatterileikkikoulutoiminta on saanut osansa

mediasuitsutuksesta. Tästä huolimatta tarjonta ei vielä ole löytänyt kysyntäänsä. Toisaalta lienee kohtuutonta odottaa läpilyöntiä välittömästi perustamisen jälkeen. Kenties perhetoiminnankin on opetettava verkostoitumaan. Hyviä mahdollisia yhteistyökumppaneita voisivat olla kaupungin perhetyötä tekevät yksiköt – lähinnä nuoriso- ja sosiaalitoimi, sekä neuvolat ja vaikkapa työvoimatoimisto. Sen verran palautetta on tullut sosiaalitoimen kentältä, että tällaista toimintamuotoa on ehditty jopa kaipailemaan.

MIKÄ TEATTERIKOULU?

Teatterileikkikoulu on sattumien summa. TST on kunnostautunut työttömien ilmaisuvalmiuksien kehittäjänä jo Ujot ja rohkeat –ilmaisutaitokerhon toiminnalla. Niinpä teatteriosaaminen oli yhdistyksellä jo valmiina. Kun ”Ujo ja rohkea” Kaarinan Nuorisoteatterin lavallakin kunnostautunut Eve Hirvikangas on myös perhetoiminnan ydinjoukon ensimmäisiä jäseniä, oli hahmotelma valmis. Teatteri on hyvä tapa käsitellä vaikeita asioita. Erityisesti yhteisö- eli forumteatteri on ollut tehokas keino ratkoa ristiriitoja niin lähiöissä kuin kehitysyhteistyössäkin. Lapsilla taas roolileikit ovat osa normaalia kasvua ja kehitystä. Roolin kautta ujokin lapsi uskaltaa tehdä sellaisia avauksia, joita ei ilman roolin suojaa tekisi. Toisaalta ”pahatkin pojat” ja ”villit Lillit” voivat tulla turvallisesti syliin pienen koiranpennun roolissa.



Jaana (Jane) Pärnänen, s. 1960

koulutus: Perhepäivähoitaja, 1987

*Perhepäivähoitajana vuosina 1989 - 2004
SOS - lapsikylälomittajan sijaisuuksia*

*Ura Turun Seudun Työttömät. TST ry:ssä
Projektsihteeri Ekowerstas
Perhetyöntekijä*

SUOMEN TURUSSA 2006 -

PERHEIDEN ÄÄNI EI KUULU

Työttömyys on riski perheonnelte ja myös lasten tulevaisuudelle. Ongelmilla on taipumus kasautua. Työttömyys tuo toimeentulo-ongelmat, ne taas toisinaan aiheuttavat eripuraa perheissä, kriisit tuovat avioeroja. Eroamisesta saattaa seurata ystäväpiiriin muuttaminen, muutto toiselle paikkakunnalle, yksinäisyys ja niin edelleen.

Lapsiperheiden arki on touhua täynnä. Yhden huoltajan perheissä lapsen syömiseen, pesemiseen, pukemiseen ja nukkumiseen saa kulumaan vuorokauden jokaisen tunnin. Lapset vievät tehokkaasti vanhemman huomion ja vaativat sosiaalista kanssakäymistä. Niinpä levon tarve ryöstää vanhemman jokaisen vapaahetken. Harva meistä tosissaan näkee yksinkertaisten perusasioiden parissa puuhastelun voimavarana. Yksinhuoltajan itsetunto voi olla jo ennestään huonolla tolalla vaikkapa epäonnistuneen parisuhteen takia. Näennäinen haasteiden puute johtaa

helposti yhä syvenevään kriisiin. Vaikka usko omiin vahvuuksiin olisi kunnossa, ei työnhakuun pysty arkiaskareiden lomassa riittävästi keskittymään. Kun perheellisyys ei työmarkkinoilla ole meriitti vaan pikemminkin päinvastoin, voi työttömyys pitkittyä ja tuoda seurannaisvaikutuksinaan liudan muita ongelmia. Koska aika tuskin riittää edes omien tarpeiden hoitamiseen, on selvää, ettei sitä jää yhteiskunnalliseen edunvalvontaankaan. Niinpä työttömät lapsiperheet kaipaavat tukea edunvalvontaansa muilta työttömien ryhmiltä.

TST:n perhetoiminta ja ruokala ottavat lahjoituksia, esim. syöttötuoleja, lastentarvikkeita ja leluja

Eve Hirvikangas, s. 1966

*Kaarinan Nuorisoteatteri ry
- Toimisto- ja markkinointisihteeri
- Näyttelijä*

*Avustaja useissa lyhytelokuvissa
Vanhustenhoitaja dementiayksikössä*

*Ura Turun Seudun Työttömät. TST ry:ssä
- "Ujot ja rohkeat" - ilmaisutaidon kerhon vetäjä
- Perhetyöntekijä*

*6 tytärtä, 4 poikaa (6-21 -vuotiaat)
1 lapsenlapsi
2 koira, 13 pieneläintä*





Salibandyjoukkue kentällä. Etualalla Juha Tolvanen, Seppo Blomqvist ja Joe Majanen

Teksti: Tommi Harju, kuva:Minna Leka

SALIBANDYJOUKKUEEN KUULUMISIA

Yhteistyökuvioitten syventyminen jatkuu.....TST Ry:n salibandyjoukkueen aktiivinen rooli jatkuu haasteotteluiden merkeissä. Syksyn viimeisessä pelissä 16.12.2005 ITUa vastaan koimme sellaisen ihmeen, että ITU kaatui tiukassa ottelussa numeroin 13-12. Muistissa kaikilla hyvin ovat kevään 2005 rökäletappiot samaista joukkuetta vastaan.

TPS:n salibandyareenalla toteutettu ottelu oli kuitenkin TST:n joukkueelle eduksi, aikaisemmat ITU otteluthan oli pelattu viras-totalolla. TST:n joukkue osasi paremmin hyödyntää ison kentän ja isojen maalien tuomat ”synergiaedut”. Tosin on mainittava, että ITU:lla ei ollut tällä kertaa suurta pelaajien määrän ylivoimaa, sillä heillä ei ollut laittaa peliin yhtään vaihtopelaajaa mutta ei TST:n joukkueellakaan ollut kuin kaksi vaihtopelaajaa.

Ottelun alkuhan oli TST:lle täyttä juhlaa ja varsin nopeat 2 – 0 numerot osoittivat, että tällä kertaa TST:n joukkue ei todellakaan ole mikään vastaantulija. Hyvän alun lisäksi TST:n joukkueen pelille antoi potkua maalivahtityöskentely, jossa varsinkin ensimmäisen ja kolmannen erän Arto Pitkäsen loistavat torjunnat pelastivat TST:n ”häpeältä”.

HYÖKKÄÄJIEN PUOLUSTUKSESSA PARANNETTAVAA

Selvästikin kovin ottelu tähän mennessä oli saanut TST:n joukkueen rivit pysymään kovassakin ITU:n pöyrytyksessä varsin hyvin ruodussa. Hyökkäys toimi hyvin kiitos Joe Majasen loistavan maalivainun sekä allekirjoittaneen viidennen maalin yksilötykityssuoritus ITU:n maalin oikeaan ylänurkkaan. Muista hienoista yksilösuoritteista hyökkäyspäässä vastasi Jorma Turklin ja Jukka Silvola sekä tietysti TST:n maalipörssin ykkös-nimi Joe Majanen.

Puolustuspelaamisessa oli todella suuria ongelmia ITU:n kovassa myllytyksessä varsinkin ottelun loppuminuuteilla, nimiä en nyt kuitenkaan halua tässä yhteydessä mainita mutta joukkueenjohtajan ominaisuudessa joukkueen puolustuspeli sai kyllä ottelun

jälkeen pukuhuoneessa satikutia, vaikka Seppo Blomqvistin johtama puolustus kokonaisuudessaan piti kuitenkin hyvin kutinsa mutta sitä vastoin hyökkääjien puolustuspelissä oli selvästi parantamisen varaa. Kaiken kaikkiaan TST:n tasavahva joukkue saa joistakin lipsahduksista huolimatta suorituksestaan kiitettävän arvosanan.

VIDEOVALMENNUS KANTAA HEDELMÄÄ

TST:n joukkueen harjoituksissa on jatkossa kiinnitettävä huomiota puolustuspään pelaamiseen sekä yleiskunnon ylläpitämiseen, mikä kuitenkin on jokaisen pelaajan omalla vastuulla. Jatkossa on myös entistä enemmän kiinnitettävä huomiota pelitaktiikan strategiseen suunnitteluun, jota on jo aloitettu analysoida kuvattujen ja tallennettujen DVD videoitten kautta. Tästä suuren kiitoksen saavat tiedotuksen väki kunhan jatkossa videokameraan on varattu tarpeeksi pitkä nauha koko ottelun tallentamiseksi. Tallennettujen DVD videoiden kautta joukkueenjohto ja pelaajat ovat päässeet paremmin käsiksi otteluiden kokonaisvaltaiseen hahmottamiseen. Niidet kautta on voinut paremmin nähdä pelaajien tekemät yksilövirheet mutta myös maaliin johtavien syöttöjen maagisen vaikutuksen pelin lopputulokseen. Pelikokonaisuuden hahmottaminen ns. managerinäkökulmasta antaa uusia pelillisiä ajatuksia salibandytoiminnan edelleen kehittämiseksi, missä jossain vaiheessa mahdollisesti siintää liittyminen ns. halliliigaan, joka on muodostunut ikärajoittamattomista ”boolaagi” sekajoukkueista. Kuitenkin on mainittava, että



TYÖTÖN KIERISKELEE RAHASSA

Henriika Hyry

Setelin syynäys tai sarjanumeroiden keräily ovat nimityksiä harrastukselleni. Harrastuksen varsinainen sisältö on seurata eurojen liikkumista maailmalla. Laitan setelin painonumeron ja sarjanumeron Internet -sivustoille www.eurobilltracker.com, sieltä näen onko seteli ollut jonkun muun asian harrastajan käsissä ja jos on niin missä ja milloin.

Pelkkä setelikin kertoo minulle jotain muuta kuin muille. Tiedän suurimman osan Suomessa tällä hetkellä liikkuvista vitosista olevan itävaltalaisia (F/N) tai että suurin osa kaksikymppisistä on painettu Saksassa (P011) ja tarkoitettu Suomeen (L24). Suomessa tavataan yleisesti viisikymppisiä jotka on tarkoitettu Suomeen (L20) mutta on painettu Ison-Britanniassa (H006). Iso-Britannia ei edes ole euromaa, mutta painaa silti niitä monille euromaille. No, se seteleiden hienouksista, voisin kirjoittaa niistä vaikka koko kirjan.

Hauskinta harrastuksessa on aktiivinen seteleiden hankkiminen. Hankkimistapoja on monta. Vähiten vaivaa aiheuttava tapa on maksaa aina pienet ostokset isolla ja isot ostokset pienellä, toisin sanoen kiusaan isoja kauppoja maksamalla suklaapatukoita viisikymppisillä (siitä saa vitosen ja kaksi kaksikymppistä) tai maksamalla 99 euron kännykän vitosilla (pääsin kätevästi eroon kahdestakymmenestä vitosesta). Kaikkein tärkeintä on se että raha kiertää mahdollisimman nopeasti.

Toinen tapa hankkia seteleitä on se minkä monet TST:n infon asiakkaatkin ovat nähneet, eli minut siinä infon kulmalla setelinippu edessäni, kirjoittamassa jotakin paperille ja tuijottamassa niitä seteleitä.

Eniten vaivaa vaativa tapa on niin kutsuttu pankkikeikkailu, eli haetaan vitosnippu pankista ja kirjataan ne. Vaihdetaan nippu isompaan joko toisessa pankissa tai sopivissa liikkeissä,

kioskeissa tai kapakoissa. Jotkut "kollegani" ovat jopa tehneet sopimuksia paikallisten yrittäjien kanssa siitä että he vaihtavat heille pientä seteliä viikonloppuisin ja käyvät vaihtamassa heidän rahaansa isommaksi pankkipäivää varten. Tämä tosin vaatii melkoista sitoutumista tähän harrastukseen.

Osumat eli sen että joku muu on jossain muualla kirjannut saman setelin kuin minä on se asia miksi minä tätä harrastustakin jaksan jatkaa. Minun keskiarvoni on että saan osuman noin 3,5 päivän välein, toisaalta syötän noin kymmenen seteliä päivässä ja olen harrastanut tätä jo melkein puolitoista vuotta.

Turussa on aika paljon aktiivisia setelinsyynäjiä joten täällä osuu todella helposti, varsinkin jos tekee pankkikeikan väärään pankkiin. Huolimatta siitä että vaikutan asiassa kovinkin aktiiviselta, olen turkulaisista vasta neljäs, Suomen listalla olen noin sijalla 73 (se vaihtelee jonkin verran), sekä maailmanlistalla jossain 290 paikkeilla.

Mistäkö saan rahat tähän harrastukseen? No, kirjaan vanhempieni ja ystäväni rahoja, omat rahat voin kierrättää tyyliin nostamalla ne palkkapäivänä pankista käteisenä ja viemällä ne takaisin vuokranmaksupäivänä. Yleensä minulla ei ole paljoa sen enempää käteistä kuin kenelläkään muullakaan, mutta käteinen saattaa olla vähän eri muodossa, minulla on nippu vitosia sen sijaan että olisi muutama kaksikymppinen.

Tämä harrastus vaatii enemmän vaivaa ja pään käyttöä kuin rahaa. Pienelläkin kassalla pärjää hyvin, onhan niitäkin jotka kirjaavat vain omat ja läheistensä setelit. Kaikki riippuu omasta kunnianhimestä.

Eräs kollegani on kiteyttänyt harrastuksen lyhyesti lauseeseen: *"EBT on kuin vanha mopo; kun sen vihdoin ja viimein saat*

SALIBANDYJOUKKUE JATKUU...

TST ry:n jatkuvan liikkeen mahdollisuus tuo jäsenten elämään uutta virinää, joten joukkueen muodostuminen ei ole ollenkaan kitkatonta, koska äkkinaistenkin olosuhteiden muutos tuo selvästi rajoitteita salibandyn toiminnan pitkäjähtäimen suunnittelulle. Lähitulevaisuuden suunnitelmiin kuuluu myös uusien pelipaitojen suunnittelu ja hankinta. Tarjouspyyntöjä paitojen painatuksista on jo lähetetty ainakin Turun Ekotori on luvannut tukea pelipaitojen hankintaa. Kartoitus muiden tukijoiden osalta jatkuu.

SELKÄÄN TULI TYPYLTA

Vaikeutena on edelleen vastustajien innostaminen haasteotteluihin. Yhteydeottoja on ollut lukuisia, mutta vastauksen saaminen on ollut varsin työlästä - jopa mahdotonta. Toivoisinkin pelivastustajien aktivoitumista pelimahdollisuuksien luonnissa.

Tulevien otteluiden hahmotus on kuitenkin kevään 2006 osalta kuitenkin täysillä saatu liikkeelle. Vuoden 2006 liikuntabudjetissäkin on varattuna sievoinen summa. Ei siis ole rahasta

kiinni, vaan pikemminkin omasta aktiivisuudesta sekä vastustajatahojen myötämielisyydestä liikunnallisiin tempauksiin ja joukkuehengestä varsinkin sähköilyyn ja salibandyyn.

TST:n joukkue on pystynyt luomaan oivan aktiivisuuden muodon, joka voisi toimia tietynlaisena linkkinä organisaatioiden välisten yhteistyökuvioiden parantumiselle.

Tuorein vastustajamme Turun työvoiman palvelukeskus, TYPY, antoi kovan vastuksen 10.02.2006. Otteluhan päättyi TST:n osalta surkeasti numeroin TST 3 - TYPY 12, joten kurinpalautusta on luvassa koko joukkueelle henkilökohtaisten puhutteluiden ja palautekeskusteluiden avulla. Analysoimme ottelua yksityiskohdaisemmin todennäköisesti Tärpin seuraavassa numerossa, joten hyvää pelikuviollista alkukevään jatkoa kaikille.



KESÄ TALVEN KESKELLÄ

Matkailu avartaa ja avaa silmät, sanotaan. Nyt kun on jo työ-elämä takana ja eläkkeellä oloa joka päivä – silloin voi vaikka pistäytyä ulkomaanreissulla, jos sitä rahaa sattuu olemaan. Matkatoimistoillahan sattui olemaan äkkilähtötarjouksia joulukuussa. Siispä lensin ”Onnellisten saarille” viikoksi. Ne saaret ovat Kanarian saaret Atlantilla. Tarkemmin sanoen Gran Canarian saari. Naapurisaari Teneriffa on lähellä. Mitenkä siellä aikaani kulutin

– niin oman mieleni mukaan tietysti. Päivisin paljon kävelyä, valokuvien ottamista. Ja iltaisin kunnon aterian jälkeen suomalaisiin paikkoihin tanssimaan - Ei flamenco. Suomalaisten musiikkia! - ja muita suomalaisia tapaamaan. Kielivaikeuksia ei siis ollut. Joulukuun säätila on Kanarialla yleensä vaihteleva. Viikon aikana ei satanut ja täysin aurinkoisia päiviä oli kolme, muut päivät olivat puolipilvisiä.



HISTORIAN TOISTOA

Sivun tekstit ja kuvat: Erkki Jokilehto

Seniורי-ikäiset muistanevat mitä tapahtui 50 vuotta sitten talvella 1956. Silloinkin oli presidentinvaali ajankohtainen asia. Paasikivi luovutti valtansa ja Kekkonen sitä sitten lähti viemään eteenpäin. Silloinkin kävivät tunteet kuumina työmarkkinoilla. Töitä oli, mutta palkkojen takia lakkoiltiin keväällä 1956. Oli se sitkeä yleislakko vai suurlakkoko se oli? Siihen aikaan ei ollut työttömien yhdistyksiä.

Sinä talvena tammi-helmikuun vaihteessa Suomessa seurattiin myöskin suurta urheilun juhlaa. Talviolympiakisat Italian Cortina d'Ampezzossa kuunneltiin radioista. TV:tä ei silloin vielä ollut. Menestystäkin tuli Suomeen!

Samoja asioita sattuu nykyajassakin olevan. Juuri on ollut taas presidentinvaali. Voittajan kaikki tietänevät? Vain työttömiä on liian paljon nyky Suomessa edelleenkin – ja mitenäs sattuikaan, taas kisailtiin talviolympialaisia Italiassa. EJ.

sisäsivut

- jäsenpalsta

Kaalia

(Runo: Pentti Turta)

Keväällä kun heikottaa
on hivenainepulia
näkö alkaa hämärtää
ja polvet niin kuin kumia

Vitamiinit puuttuvat
ja niitä täytyy saada
ettei kevätväsymys
nyt aivan maahan kaada

Parasta siis kiireenvilkkaa
torille on mennä
sinne kulje kiirehtien
sinne aatos ennä

Nyt voit ostaa kaalinpäitä
sekä porkkanoita
jos on tilaa kassissa
niin myöskin perunoita

Keriä voit pilkkoa
ja tehdä hapankaalit
kera tämän eliksiirin
terveyttä vaalit

Varjoista valoon

– luonnon ihmeitä ihmetellessä

(Runo: Maija-Liisa Virta)

Meri
kuule sieluni soitto
ota kyyneleistäni voitto

Muistojen museo puhdista - raikasta merituulta
sinne puhalla
Elä täysillä tämä hetki
Edessä ihana meriretki
Tule rantaan, paina varpaasi sanaan
Katso itsesi "mereen"
Kuule syömmesi syke
Ota se syliisi
Hellien –rakastaen –lohduttaen
Ole oikein hyvä sulle – rakastetulle

Löydä ihmisen osasi arvokas
Kun vieressä toisen "rantautuneen"
-melkein jo antautuneen
ojennat kätesi arpisen, kovettuneen
ja ojennatkin kultaisen sydämesi:
-liikuttuneen ja eheytyneen

Puhalla luojani suloinen tuuli
Muistojen museo puhdista

Siis avaa kaikki sydämen lukot
Tulpat ja tukot

Jaetaan arkea, juhlaa
Ja hymyä oikein kovasti tuhlaa...

Arvosta, rakasta, puolusta
Ole luja ja rohkea

Tervetuloa terve elämä
ja Vuosi Uusi KaksTuhattaKuusi!

Suositus: Musiikki taustalle: Lasse Mårtensson ja Karita
Mattila: Merellisiä lauluja





KETSYN KOKEMUKSIA NEWCASTLESTA...

teksti ja kuvat: Jukka Silvola

Saimme tuntua Equal –projektien kumppanuuteen Newcastlesta 14.11.-16.11.2005. Konferenssissa kokoontui vajaat 40 projektikumppanien edustajaa kuudesta eri maasta pohtimaan sosiaalisten yritysten liikeideoita ja niiden monistamismahdollisuuksia.

Toisilleen vieraiden eri kulttuuritaustaisten henkilöiden yhteistyö muodostaa todellisen haasteen. Jo tutustuminen eri maiden lähtökohtiin ja sosiaalialan rakenteisiin vie paljon aikaa. Käsitteimme työryhmissä aihealueita hoivapalvelut, hotellit, uusiutuvat energialähteet, catering, kierrätys ja kiinteistön hoito. Suomalaisia kiinnostivat erityisesti kolme viimeksi mainittua.

INSPIRE –projekti tähtää sosiaalisen yritystoiminnan nopeampaan kasvuun tukemalla sosiaalisia yrityksiä ja etsimällä monistettavia liikeideoita. Ideoita viedään eteenpäin kumppanuushankkeina erityisesti kolmella liiketoiminta-alueella: hoivapalvelut, ympäristö- ja kierrätysala sekä kulttuuri ja turismi. Koillis-Englannissa toimii jo yli 300 sosiaalista yritystä muodostaen yli 1% koko yrityskannasta. INSPIRE'n tutkimus- ja kehitysyksikön tehtävänä on markkinaseuranta ja olemassa olevien liiketoimintojen analysointi.

SOCIAL ENTERPRICE

Sosiaalinen yritys -käsite on laajempi kuin meillä. Se käsittää sosiaalisista päämääristä lähtevän tuotantotoiminnan yhteisön hyväksi. Tällöin sosiaalipalveluja tarvitsevat henkilöt, esim. vajaakuntoiset, ovat lähinnä asiakkaan asemassa. Organisaatiomuoto voi vaihdella kerhotoiminnasta yhtiörakenteisiin. Toimijoita yhdistää myös ylijäämän ohjaaminen toiminnan kehittämiseen tai yhteisön hyväksi. Näin määriteltyjä sosiaalisia yrityksiä on Iso-Britanniassa n. 15.000. Ne työllistävät lähes 500.000 henkilöä. Tähän sosiaalisen yrityksen määrittelyyn mahtuisi kolmannen sektorin yleishyödyllinen toiminta Suomessa TST ry mukaan lukien.

SOCIAL FIRM

Social firm –käsite on osa sosiaalisen yrityksen laajaa määrittelyä. Sillä tarkoitetaan markkinaorientoitunutta liikeyritystä, joka on perustettu työllistämään vajaakuntoisia henkilöitä. Yli puolet tuotoista on kerryttävä myyntituotoista. Normaalieläimillä palkattujen vajaakuntoisten osuus on vähintään 25 % koko henkilöstöstä. Henkilöstöpolitiikka on osallistavaa ja henkilöstön valmiuksien kehittäminen on keskeinen tavoite. Tuotto-odotukset eivät ole ensisijaisia. Social Firms UK on 2000 perustettu 300 jäsenen kansallinen organisaatio, jonka päämäärä on luoda vajaakuntoisille työpaikkoja sosiaaliin yrityksiin. Suomalainen määrittely sosiaaliselle yritykselle on lähellä social firm –käsitettä. Meillä taas ovat pitkäaikaistyöttömätkin mukana työllistettävien kohderyhmässä. Toisaalta omistuspohjaa ja voiton tavoittelua tai voitonjakoa ei ole rajoitettu.

Suomalaiseen käytäntöön kuuluu, että vajaakuntoisuutta arvioidaan tehtäväkohtaisesti, mikä on myös työllistämistuen maksamisen edellytys. Ulkomaiset esimerkit menestyvistä sosiaalisista yrityksistä perustuivat työntekijöiden hyvään soveltuvuuteen työtehtäviinsä, missä tosiasiallista vajaakuntoisuutta ei esiintynyt. Yritykset eivät myöskään saaneet työllistämiseen tukea yhteiskunnalta. Mielenterveyskuntoutujien ja kehitysvammaisten hyvä työkyky joihinkin tehtäviin organisoitiin onnistuneesti yrityksen käyttöön.

HENKISET TEKIJÄNOIKEUDET

Geof Cox luennoi immateriaalioikeuksista sosiaalisen yritystoiminnan kannalta. Immateriaalioikeudet ovat henkisiä tekijänoikeuksia - käytännössä niihin kuuluvat patentit ja tekijänoikeudet. Tuoteoikeuksien säätelyllä on merkittäviä vai-

...JA GENOVASTA

Teksti ja kuvat: Harri Laaksonen

Juuri ennen olympialaisia Equal-projektin suomalaiset tahot tekivät muutaman päivän opintoretken Pohjois-Italian osuuskuntapohjaisiin sosiaalisiin yrityksiin. Vierailukohteina esittäytyivät lähinnä turistein infotoimintaan keskittyvät sekä pesulapalveluja ja ruoanlaittoa tarjoavat yritykset.



SOSIAALISTEN YRITYSTEN JAKO

Italialaisessa järjestelmässä kenttä on jaettu kahtia. A-tyyppin sosiaalinen yritys tuottaa sosiaali-, terveys- ja koulutuspalveluja, B-tyyppin yritys palveluita tai tavaroita, joskin jälkimmäisen yritysmuodon keskeisin tehtävä on työllistää huonossa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä. Viranomaiset katsovat fyysiset ja psyykkiset syyt ratkaiseviksi markkina-asemaa ratkaistaessa, joten pitkäaikaistyöttömät eivät sinällään kuulu tuettuun ihmisryhmään. Sosiaalisten yritysten tavoittamat lakiin kirjatut hyödyt liittyvät lähinnä vakuutuksiin ja kilpailuttamisetuihin.

KOULURUOAN JÄRJESTÄMINEN

Tutustumiskäynnin kohteena ollut genovalainen, yli kymmenen vuotta toiminut B-tyyppin Villa Perla Service- yritys on ollut tarjoamassa kaupungille ravitsemuspalveluita, jotka kohdistuvat lähinnä kouluihin. Omassa keittiössä on rakennettu konseptio, johon kuuluu myös erityisruokavalion omaavien palveleminen niihin laitoksiin, joissa asiakkaat ovat. Ruoan tekemisessä ja jakelussa on mukana noin 70 ihmistä. Yrityksen toiminnassa on kaikkiaan yhteensä 220 ihmistä, joista kolmannes on lain edellyttämässä huonossa työmarkkina-asemassa. Suurkaupungissa sijaitsevan sosiaalisen yrityksen erikoisuuksiin kuuluu toiminnan levittäminen autojen paikoitustoiminnan järjestämiseen, kuten myös puistojen siivoamisen alalle. Yritys tarjoaa lisäksi sihteerij- ja puhelinpalveluita niitä tarvitseville. Melko

työvoimavaltainen pesulatoiminta on mukana osuuskunnan liikkeenharjoittamisessa.

KONSORTIOT

Italiassa sosiaaliset yritykset ovat kaikki osuuskuntamuotoisia. Koska yritykset ovat hyvin verkostuneita, niiden toisilleen osoittama kysyntä on tukemassa kokonaisuutta. Tuloistaan sosiaaliset osuuskunnat maksavat muutaman prosentin siivun osuuskuntien yhteenliittymille, konsortioille, jotka osin rahoituslaitosten avulla auttavat uusia sosiaalisia osuuskuntia alkuun, ja myös järjestävät investointipääomia niitä tarvitseville yksiköille.

TYÖTTÖMYYS

Italiassa pitkäaikaistyöttömyys liittyy henkilötasolla usein ongelmaisuuteen, jossa pulmat viranomaisten, alkoholin tai yleensä henkisen jaksamisen suhteen limittyvät yhteen. Vierailukohteena olleessa maakunnassa, Liguriassa, työttömyysaste on viisi prosenttia, eli vähän. Muutaman miljoonan asukkaan maakunnassa toimii noin 200 sosiaalisen yritystoiminnan osuuskuntaa, joissa on 6 000 työntekijää. Mikään vastaus pelkkään pitkäaikaistyöttömyyteen sosiaalinen yritystoiminta ei ole. Yrityksillä on suunnitellusti ja ensisijaisesti muut tavoitteet ja tehtävät jo siksin, ettei pitkäaikaistyöttömyyden kaltaista riesaa saappaanvarren yläosan tietämissä tällä erää ole, toisin kuin Suomi--nimisen neidon valtoimenaan hulmuavissa helmoissa.

Etelä-Pohjanmaan sosiaalipsykiatrisen yhdistyksen (EPSY) toimitusjohtaja Timo Haapoja, Jenni Enqvist ja jutun kirjoittaja Jukka Silvola Newcastle'n yössä.

NEWCASTLESTA JATKUU...



kutuksia tuotekehitystoimintaan. Maissa, joissa tuoteoikeuksia on rajoitettu, on kehitys ollut nopeampaa kuin muissa maissa. Globalisaation myötä tiedon ja keksintöjen merkitys tuotannossa korostuu. Avoimen lähdekoodin ympäristössä on syntynyt erinomaisia esimerkkejä ylivoimaisesta tuotekehityspotentialista ohjelmistokehityksessä (free software). Sosiaaliset yritykset voisivat hyödyntää verkostona avoimen lähdekoodin potentiaalia ja osallistua tuotantoon ja innovaatioiden jakamiseen. Menetelytapa maksimoi sidosryhmien osallistumisen tuotantoon ja kehitystyöhön, mikä voi muodostaa ylivoimaisen kilpailutekijän markkinoilla. Tuotannon, käytön ja kehitystyön demokraattinen yhdistyminen tuo poliittisia ja käytännön etuja. Kuvatunlainen kehitysmetodologia soveltuu erinomaisesti sosiaalisen yrityksen ideologiaan. Hoivapalvelujen toimintatavat erosivat suuresti toisistaan eri maissa. Saimme vaikutelman, että muut maat tulevat tässä suhteessa jälkijunassa verrattuna Suomeen, jossa julkisen

sektorin palvelut ovat perinteisesti olleet kattavat.

KIERRÄTYS

Kierrätysalalla on Englannissakin paljon toimijoita, mutta toiminta on hajanaista ja kestäväää liiketoimintaa on vähän. SER –direktiivin soveltaminen on alkutekijöissään ja lakia odotetaan 2006 aikana. Ideana tuotiin eri tuoteryhmien kerääminen yhteen isoon kierrätyskylään (recycling village) riittävän volyymin saavuttamiseksi. TST ry osallistuu Vatesin kanssa kierrätystyöryhmään, jonka tehtävänä on tehdä suunnitelma kierrätystoiminnan organisoinniseksi suurkaupungeissa ja toisaalta pikkukaupunki- tai maaseutuympäristössä. Jälkimmäistä ryhmää koordinoi Adrian Scarratt (Suffolk County Council). Italian vetämään catering –työryhmään osallistuvat myös Seinäjoen osaprojekti ja TST, joka koordinoi Suomen osalta työryhmää.

MAAILMA ON RAJATON - JOS SINÄ OLET

Lehtemme teema on elämänkaari. Onko se yksityisen henkilön vain toimivan organisaation – yhdistyksen? Se selviää varmaankin jokaisesta kirjoituksesta tai artikkelista erikseen. Kuitenkin jokainen yhdistys rakentuu yksilöistä ja heillä jokaisella on oma elämänkaari. Kun toiminnassa pyritään mahdollisimman hyvään tulokseen, on rajoittavana tekijänä usein se, ettei yksilöiden vahvuuksista ja taidoista saada kaikkea esille. Kun tähän halutaan muutosta, vaatii se toimintojen vetäjiltä – johtajilta taitoa ja tahtoa sekä monipuolista näkemystä.



Kuva: Harri Laaksonen

Termi syväjohtaminen on monille uusi ja outo käsite. Kuitenkin useimmat meistä ovat lukeneet Väinö Linnan kirjan, Tuntematon Sotilas. Siinä eräs henkilö käytti syväjohtamista. Oliko se Lammio? Ei ollut, vaan se henkilö oli vänrikki Koskela. Hänen tapansa toimia oman ryhmänsä johtajana on erittäin puhdas esimerkki syväjohtamisesta. Hän laittoi itsensä likoon omassa toiminnassaan ja ryhmässään. Jäyhän käyttäytymisen alta tuli esille perusteellinen myönteisyys ja tahto, että asia on hoidettava vaikeuksista huolimatta. Hän oli toimija muiden joukossa, sen arjessa ja juhlassa. Asiat koettiin yhdessä. Lisäksi häneen voi luottaa kovassakin paikassa. Kaikista näistä tekijöistä rakentui luottamus, joka oli tarpeen selviytymiseen aina uudessa ympäristössä tai tilanteessa.

MAHDOLLISUUS OPPIA

Maailma on rajaton jos sinä olet. Tämän mahdollisuuden pohti Fido Dodo ja se pitää todellakin paikkansa. Kun uskallamme todeta sen, että jokainen päivä on mahdollisuus uusien asioiden oppimiseen, tapahtuu edistystä asioiden hoidossa. Silloin voimme kuunnella toisten tulkintaa ja jopa kritiikkiäkin avoimin mielin. Uskallamme nöyrästi tunnustaa, että aikaisempi ajatukseni ja toimintamallini ei ollutkaan paras mahdollinen. Toisen esittämä tapa onkin parempi ja valitsemme toiminnalle uuden ja paremman vaihtoehdon, johon jokainen voi sitoutua.

USKALLUS UUTEEN

Koemme usein, että vakiintuneet toimintatavat ovat meille turvallisuuden edellytys. Kuitenkin uskallus uudistumiseen ja uusien ajatusten peilaaminen nykyiseen tapaan voi luoda uutta – toimivampaa. Epävarmuus, joka aina on esillä, kun uusia asioita

kehitetään, on pelottava. Kuitenkin muutos on menestyvän yhdistyksen perusedellytys. Yhteiskunta ympärillämme muuttuu jatkuvasti. Lainsäädäntöä muutetaan vuosittain ja monet niistä koskettavat niin työttömiä yksilöinä kuin yhdistystä yhteisönä. Vaikka kaikki muutokset eivät olekaan aina hyviä ja toimivia, tulevat ne voimaan meistä huolimatta. On mietittävä, keskusteltava ja päätettävä uusia toimintaamme tässä ja nyt niiden raamien sisällä, jotka ovat mahdollisia.

HISTORIASTA PERUSTUKSET

Olosuhteet ovat todellakin muuttuneet niiden neljäntoista vuoden aikana, jotka yhdistys on ollut olemassa. Vaikka historia on tärkeää ja sille perustalle voi rakentaa, on toimijoiden ja jäsenten kehitettävä ja uudistettava toimintaamme tämän hetken tilanteen mukaisesti. Kun asioita tarkastelee, näin on käytännössä tapahtunutkin ja se on ollut se tarvittava vahvuus jatkuvaan uudistumiseen ja kehittymiseen.

TYÖTÖN ON TOIMIJA

Kun haluamme edelleenkin kehittää toimintaamme, on löydettävä halu uudistua ja jotain Koskelan ominaisuuksista on otettava käyttöön. Haasteet ovat kovat. Eduskuntapuheissa kolmannen sektorin toiminnoille siirrettäisiin hyvinkin moninaisia toimintoja. Kuitenkin käytäntö valitettavasti on jotain muuta, esimerkkinä voi mainita yleishyödyllisten yhdistysten verokohteluun tulleet uudet tulkintaohjeet. Aika näyttää, miten joudumme muuntumaan. On kuitenkin hyvin selkeää, että kaiken on tuettava työttömien jäsentemme elämäntilannetta ja selviytymistä sekä kehitettävä työnhakuvalmiuksia. Työtön ei ole toiminnan kohde vaan hän on aktiivinen toimija omassa elämänkaarensa.

TYÖTTÖMYYS OSANA ELÄMÄNKAARTA

Viime vuosikymmenen laman jälkeen löytyy enää vähän työkäisiä kansalaisia, joita työttömyys ei olisi jollakin tapaa koskettanut. Työttömyys on joko osunut omalle kohdalle tai ainakin jollekin lähiomaiselle tai tuttavalle. Siitä on tullut kiistämättä osa suomalaisten elämänkaarta. Työttömyydestä yli pääseminen sisältää erilaisia selviytymistarinoita, mutta monelle niistä on yhteistä kolmannen sektorin suuri rooli.

2000-luvun työsuhteiden väliaikaisuus ja siitä johtuva työttömyyden yleisyys lienee pääsyy sille, ettei työttömyyttä koeta enää sellaisena häpeänä kuin ennen suurta lamaa, vaikka nykyisen taloudellisen kasvun aikana etenkin pitkäaikaistyöttömyys nähdään entistä enemmän työnhakijan omana syynä. Voidaan siis tietyn varauksin puhua työttömyyden normalisoitumisesta osana ihmisen elämänkaarta silloin, kun se on väliaikaista ja lyhytkestoista.

KOULUTTAUTUMISTA KEHDOSTA HAUTAAN

Silmiinpistävin piirre nykytyöttömyydessä on se, että vaikka se koskettaa pyytämättä lähes kaikkia työkäisiä jossain elämänvaiheessa, on sen kesto eri ikäryhmillä erilainen. Pätkätyöstä seuraava lyhytaikainen työttömyys on yleisintä nuorilla aikuisilla, kun taas kuuttakymmentä lähestyvät kohtaavat eniten pitkäaikaistyöttömyyttä. Vain työmarkkinakelpoisuuden huippuikäryhmässä, 35–45-vuotiaissa, työttömyys on vähäistä, mutta hekään eivät ole vapaita markkinoiden yllättävistä heilahteluista ja Kiina-ilmiöstä. Työkäisille ei ole yhteistä ainoastaan työttömyyden kokemus, vaan he jakavat nykyään myös siitä pois pääsemisen vaiheen, joka pitää sisällään ikuisen oppimisen vaatimuksen. Halu työllistyä tai ylipäätään pysyä työmarkkinoilla on pakottanut ihmiset iästä riippumatta jatkuvaan opiskeluun, mikä on ristiriidassa perinteisen ikäkausijattelun kanssa, jossa kouluvuodet, opiskelu ja työ seurasivat toisiaan eläkeikään asti. Kun tähän lisätään nuoruusiän venyminen, perheen perustamisen lykkääntyminen, lasten myöhäinen saaminen ja vanhuuden väheksyntä yhteiskunnassa, ollaan tilanteessa, jossa selkeät ikävaiheet ovat alkaneet menettää merkitystään. Aikaisemmin elämänkaarta yksinomaan määrittäneet siirtymäriitit ovat saaneet pätkätyön aikakaudella rinnalleen työn ja työttömyyden jatkuvan vuorottelun. Juuri tämä on rikkonut ihmiseltä tulevaisuuden ennustettavuuden ja samalla ajatuksen siitä, että tietyt elämänvaiheet seuraavat toisiaan.

TYÖTTÖMYYDEN SELVIITYMISTARINAT

Rami Leskinen, s. 1965

*TST ry, tiedottaja 16.1. 2006 lähtien
ilmastointiasentaja, projektityöntekijä*

koulutus: VTM (pääaine filosofia) valmist. 2002

tytär 9 vuotta

harrastukset: kirjallisuus, vinylilevyjen keräily

Yksityinen ihminen on lähes poikkeuksetta voimaton ulkoisten, työmarkkinoita säätelevien muutosten ja niiden seurausten kanssa. Hän ei voi juurikaan vaikuttaa työttömäksi tulemiseensa, mutta työttömyydestä selviytymiseen hänellä on valtaa. Koko ikänsä työtä tehneelle työttömyys saattaa olla elämän suurin kriisi, mutta yhtä hyvin se voi olla mahdollisuus. Työttömyys ei tietenkään ole sinänsä hyvä asia, mutta joillekin se antanut mahdollisuuden toteuttaa jotain uutta, joko hakeutua uuteen ammattiin tai saattaa loppuun keskeen jääneet opinnot. Usein tilanne ei kuitenkaan näytä näin ruusuiselta, vaan työttömyys on vain alku yhä pahemmalle sosiaaliselle syöksykierteelle. Kun työttömyyttä on jatkunut tarpeeksi pitkään, tulee siitä pysyvä elämänvaihe, jossa myönteiset tulevaisuudennäkymät ovat kadonneet horisontista. Etenkin he ovat vaaravyöhykkeessä, joiden koko elämää on määrittänyt protestanttinen työn etiikka. Taloudellinen ahdinko onkin työttömälle yleensä pienempi paha kuin toimettomuus ja hyödyttömyyden tunteesta kumpuava ahdistus. Siksi työttömälle on ensiarvoisen tärkeää löytää elämälle mielekkäisyys, joka löytyy tekemisestä jolla on merkitystä. Kolmannen sektorin yleishyödyllisestä vapaaehtoistyöstä on tullut ylivoimaisesti tärkein tekijä, joka on pitänyt työttömät kiinni elämässä ja yhteiskunnassa.

KOLMAS SEKTORI ON MAHDOLLISUUS

Viime vuosien työpaikkojen lisääntyminen teollisuudessa ja etenkin palvelualoilla ei ole vaikuttanut supistavasti kolmanteen sektoriin, joka on päinvastoin vain kasvanut ja jatkaa kasvuaan edelleen. 1990-luvun laman alkuvuosina maahamme perustetut lukuisat työttömien yhdistykset ovat omalta osaltaan kehittäneet kolmatta sektoria varteenotettavana työllistäjänä ja kouluttajana. Työttömien yhdistysten ansiosta niiden jäsenet ovat tehneet työttömyydestä siedettävän elämänvaiheen, joka on antanut valmiudet elämänhallintaan ja parhaassa tapauksessa valmistanut heidät takaisin työelämään.



Kuva: Minna Leka

TST TAKAISIN LUONTOON

TST:n METSÄPÄIVÄT, Valtionapu TSL. Vetäjä Mikko Urpo, 050-58358930

- metsä ja metsän arviointi
- teoria ja maastoharjoitukset

1. Teoriaopetus: 24.5.2006 klo 15-18, Torstaihuone C-rappu
2. Päivä maastossa: 26.5.2006. Paavaistenrinne Rymättylässä
Lähtö TST:n piha klo 9, paluu klo 17. Kuljetus 2 euroa

TST:N VENEKERHON LINTURETKI LÄHISAARISTOON, Valtionapu TSL

1. Esitelmä saariston linnuista: 20.4.2006 klo 11.30-13, Torstaihuone C-rappu
2. Linturetki Anna Duunilla lähisaaristoon 28.4.2006 klo 7.00
Asiantuntija Ilkka Hoviseppä. Lisätiedot: Ulla Syväkari, 040-7237364

KESTÄVÄ KEHITYS TURUN SAARISTOSSA, Kouluttaja: Ulla Syväkari, 040 - 7237364

Ympäristökoulutus Saaristomeren nykytilasta ja historiasta.

Aika: 14.6.2006 klo 8.30-16.30. Kulukorvaus 7 euroa.

Paikka: Anna Duuni, Turku – Lapilansalmi – Särkäänsalmi
– Merimasku – Teersalo – Naantali – Turku



Arkikin on juhlaa... TST:n ruokalapalveluiden parissa!



Toimintakeskuksen ruokala, Sepänkatu 5 A:

Avoinna ma-pe klo 08.00-18.00

08.00-09.30 Aamiainen / 1,00 €

11.00-14.00 Lounas / 1,70 - 2,50 €

11.00-14.00 Noutopöytä (ke ja pe) / 4 €

14.00-17.30 Päivällinen / 1,70 - 2,50 €

11.00-17.00 À la Carte – kysy lisää!

Rieskaruokala, Rieskalähteentie 74:

Avoinna ma-pe klo 08.00-15.00

08.00-09.00 Aamiainen / 1 €

11.00-15.00 Lounas / 1,70 € - 2,50 €

Ruokalot nuorisotaloissa:

Avoinna ma-pe klo 11.00-13.00

11.00-13.00 Lounas / 1,70 € - 2,50 €

Jyrkkälä: Suikkilantie 8 (to - noutopöytä / 3 €)

Lauste: Pomestarinkatu 12

Pansio: Pernontie 16

Runosmäki: Piiparinpolku 13



TST:n ruokalapalvelut - jäsenten parhaaksi!