

Hyvä hallinto ja hallituksen rooli yhdistyksessä, yhdistyslain uudistuksesta

Työttömien keskusjärjestö, 23.11.2022

Patrik Metsätähti, lakimies, SOSTE

Hallinnon järjestämistä ohjaavat lähteet

- Yhdistyslaki
- Yhdistyksen säännöt
- Sisäiset ohjesäännöt: Talous- ja hallintosääntö, hallituksen työjärjestys jne.
- Toissijaiset oikeuslähteet: lain esityöt, oikeuskäytäntö, oikeusperiaatteet, yleinen yhdistyskäytäntö, oikeuskirjallisuus
- Strategia ja toimintasuunnitelma
- Talousarvio

SOSTE



Mitä on hyvä hallintotapa?

- Termin tausta julkisoikeudessa: PeL 21 §: ”Hyvän hallinnon takeet turvataan lailla.”
- Yhdistystoiminnalla kansanvaltainen luonne: Hyvän hallinnon periaatteet soveltuvien osin analogisesti käyttökelpoisia:
 - Vallan käytön perustuttava lakiin/sääntöihin
 - Jäseniä kohdeltava yhdenvertaisesti (samalla tavalla samanlaisessa asiassa)
 - Päätöksenteko sidoksissa yhdistyksen tarkoitukseen
 - Päätöksenteon oltava ennakoitavaa.

Hyvän hallinnon edellytyksiä

- Tunnetaan/noudatetaan sääntöjä ja yhdistyslakia
- Luottamushenkilöiden, toimivan johdon, muiden toimihenkilöiden, vapaaehtoisten rooli, tehtävät ja vastuut on määritelty selkeästi ja avoimesti.
- Yhteistyö ja vuorovaikutus toimii.
- Hallitus ohjaa ja valvoo järjestön toimintaa jäsenistön edun nimissä.
- Toiminnasta, taloudesta ja tuloksista raportoidaan selkeästi.

Hallitus yhdistyksessä

soste



Hallituksen toimivalta ja tehtävät

- **Toimivallan jaon peruslähtökohta: Yhdl 16 §:** Päätösvalta yhdistyksessä kuuluu sen jäsenille.
- **Halila & Tarasti, Yhdistysoikeus:** *”Hallituksen toimivaltaan kuuluvat yhdistyksen asioita hoidettaessa yleensä kaikki ne normaalit järjestöelämän toiminnot, jotka eivät lain mukaan vaadi yhdistyksen kokouksen päätöstä.”*
- Hallituksen tehtävien kaksi tarkoitusta: **hallintofunktio ja valvontafunktio** – näiden painottuminen täysin yhdistyskohtaista ja riippuu mm. säännöistä, jäsenistön koosta ja aktiivisuudesta, toimihenkilöistä, omaisuudesta...

Hallituksen yleiset tehtävät

- YhdL 35 §:

Hallituksen on lain ja sääntöjen sekä yhdistyksen päätösten mukaan huolellisesti hoidettava yhdistyksen asioita. Hallituksen on huolehdittava siitä, että yhdistyksen kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Hallitus edustaa yhdistystä.”

- Hallitus mm.:

- Huolehtii toiminnan suunnittelusta ja organisoimisesta (säännöt, strategia, toimintasuunnitelma, talousarvio, taloussääntö jne.)
- Valmistelee yhdistyksen kokouksen päätöksenteon ja täytäntöön panee jäsenistön päätökset.
- Seuraa ja hoitaa yhdistyksen taloutta (kirjanpito, varainhoito, tilinpäätökset)
- Rekrytoi toimihenkilöt(/toiminnanjohtajan)
- Vastaa suhteista ulkopuolisiin kontaktitahoihin. (sopimukset, viranomaisasiat)

Tiivistäen: Hallitus järjestää hallinnon siten, että yhdistys huolehtii lakisääteisistä ja sopimuksiin perustuvista velvoitteistaan.

Hallituksen muita lakisääteisiä tehtäviä

- **YhdL 11 § Jäsenluettelo:** Rekisterinpitäjälle kuuluvista tehtävien hoitamisesta vastaa rekisteröidyn yhdistyksen hallitus.
- **YhdL 12 §:** Jäseneksi hyväksymisestä päättää hallitus, jollei säännöissä ole toisin määrätty.
- **YhdL 61 §:** Yhdistyksen omaisuuden luovuttamisesta konkurssiin päättää yhdistyksen hallitus.
- **KPL 3.7 §:** Jos kirjanpitovelvollinen on yhteisö tai säätiö, tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoittavat hallitus tai vastuunalaiset yhtiömiehet ja toimitusjohtaja tai muu vastaavassa asemassa oleva henkilö.
- **YhdL 38 a §, TTL 3.9-3.10 §:** Velvollisuus avustaa tilin-/toiminnantarkastajaa

Nimenkirjoittajista

- **36 §:** Hallituksen puheenjohtajalla on oikeus kirjoittaa yhdistyksen nimi, jollei tätä oikeutta ole rajoitettu niin, että kahdella tai useammalla henkilöllä on vain yhdessä oikeus kirjoittaa yhdistyksen nimi. Yhdistyksen säännöissä voidaan määrätä, että oikeus yhdistyksen nimen kirjoittamiseen on lisäksi:
 - 1) yhdellä tai useammalla hallituksen jäsenellä;
 - 2) asemansa perusteella muulla henkilöllä; tai
 - 3) henkilöllä, jolla on siihen hallituksen erikseen antama henkilökohtainen oikeus.
- Nimenkirjoitusoikeus tuottaa vastaavan oikeuden edustaa yhdistystä kuin hallituksella on 35 §:n nojalla. Se ei kuitenkaan itsessään tuota päätösvaltaa.

Hallituksen toiminnasta

- Hallitus on kollektiivi, tehtäviä hoidetaan yhteisesti –Toiminnan oltava avointa.
- Hallituksen päätöksentekoa ei voi jakaa jäsenten kesken esim. niin, että tietty jaosto päättäisi tietyistä asioista
- Valmistelu-ja täytäntöönpanotehtäviä voidaan jakaa hallituksen jäsenten kesken.
- Hallituksen toimintaa rajaa yhdistyksen jäsenille kuuluva päätöksentekooikeus ja yhdistyksen kokouksen mahdollisesti antama toimintapoliittinen ohjaus

Hallituksen jäsenyyden elinkaari

- Toimikausi määritellään säännöissä (YhdL 8 §)
- Hallituksen jäsen voidaan milloin tahansa toimikauden aikana erottaa tehtävästään
- Erottamiseen riittää pelkkä epäluottamus, erottamispäätöstä ei tarvitse perustella.
- Samalla tavalla toimineita hallituksen jäseniä ei tarvitse kohdella samalla tavalla – voidaan päättää erottaa vain osa tietyllä tavalla toimineista.
- Hallituksen jäsen voi myös erota, vaikkei tästä erillisiä säännöksiä.
- Hallitusta pitää täydentää, jos jäljellä olevia jäseniä on niin vähän, ettei hallitusta saada enää päätösvaltaiseksi.

Hallituksen jäsenten vastuu

- Toimintapoliittinen vastuu, vahingonkorvausvastuu ja rikosvastuu
- **Toimintapoliittinen vastuu:** hallituksen jäsenten on aina nautittava jäsenistön luottamusta ->Yhdistyksen kokous voi aina erottaa hallituksen jäseniä.
- Hallituksen jäsen on **velvollinen korvaamaan vahingon**, jonka hän on toimessaan tahallisesti tai huolimattomuudesta aiheuttanut yhdistykselle.
- Yhdistyksen hallituksen jäsen on velvollinen korvaamaan yhdistyksen jäsenelle tai muulle henkilölle yhdistyslakia tai yhdistyksen sääntöjä rikkomalla aiheuttamansa vahingon.
- **Rikosvastuu:** esim. luottamusaseman väärinkäyttö tai kavallus

Korvausvastuun syntyminen/vastuusta vapautuminen

- Pelkkä yhdistyksen asioiden huolimaton hoitaminen ei synnytä korvausvelvollisuutta. Korvausvelvollisuus syntyy vain, jos yhdistykselle on aiheutunut huolimattomuudesta vahinkoa.
- Esim. liike- tai sijoitustoiminnan tappiollisuus ei itsessään osoita huolimattomuutta.
- Vastuun perustana saattaa olla paitsi se, mitä asianomainen on itse tehnyt, myös valvontatehtävien laiminlyönti.
- Hallituksen jäsen ei voi vain jättäytyä päätöksenteosta sivuun halutessaan välttää korvausvastuun. Aito esteellisyys tai pätevästä syystä poissa oleminen kuitenkin sulkee pois korvausvastuun. Samoin päätöksen vastustaminen: eroaminen hallituksesta, tilintarkastajien informointi, eriävän kannan kirjaaminen pöytäkirjaan.
- Myönnetty vastuuvapaus suojaa vain yhdistyksen vahingonkorvausvaatimuksilta.

Hallituksen jäsenten esteellisyys

- **YhdL 37 §:** Hallituksen jäsen tai yhdistyksen toimihenkilö ei saa osallistua hänen ja yhdistyksen välistä sopimusta koskevan eikä muunkaan sellaisen asian käsittelyyn eikä ratkaisemiseen, jossa hänen yksityinen etunsa saattaa olla ristiriidassa yhdistyksen edun kanssa.
- **YhdL 26 §:** Hallituksen jäsen tai muu, jolle on uskottu yhdistyksen hallintoon kuuluva tehtävä, ei saa äänestää päätettäessä tilintarkastajan tai toiminnantarkastajan valitsemisesta tai erottamisesta, tilinpäätöksen vahvistamisesta taikka vastuuvapauden myöntämisestä, kun asia koskee hallintoa, josta hän on vastuussa.

Vahingonkorvausvastuusta oikeuskäytännöstä

- **Itä-Suomen HO 673/2008:** Dementiayhdistyksen hallituksen puheenjohtaja oli palkannut yhdistykselle henkilökuntaa, jolle ei ollut asianmukaista käyttöä, ja sopinut normit ylittävästä palkkauksesta. Hänet tuomittiin korvaamaan yhdistykselle näin aiheuttamansa vahinko.
- **KKO 2001:111** Yhdistyksen hallitus oli yhdistyksen varojen sijoitustarkoituksessa myöntänyt yksityishenkilölle lainan, joka oli muodostanut suurimman osan yhdistyksen varallisuudesta. Hallituksen puheenjohtaja oli velvollinen korvaamaan tehdystä toimesta yhdistykselle aiheutuneen vahingon.
- **KKO 1938 II 501:** hallituksen jäsenet olivat korvausvelvollisia heidän laiminlyötyään valvoa isännöitsijää

Hallituksen jäsenten tiedonsaannista

- Hallituksen on hoidettava korvausvastuun uhalla huolellisesti yhdistyksen asioita.
- Tämä edellyttää, että hallituksen jäsenet saavat käyttöönsä tarvitsemansa tiedot.
- Hallitus hallinnoi yhdistyksessä olevaa informaatiota, ja se voi kieltäytyä antamasta tiettyjä tietoja toimistolle. Sen sijaan toimisto ei voi menetellä vastaavalla tavalla.
- Muu lainsäädäntö voi rajoittaa hallituksen jäsenen tiedonsaantia. Esim. toiminnanjohtajan/työntekijöiden sähköposti/työpiste yksityisyyden suojan piirissä.
- Hallituksen jäsenet velvollisia pitämään salassa esim. tietoonsa tulleet liikesalaisuudet.
- Myös tiedonsaantioikeuksien käytössä syytä muistaa hallituksen kollektiivisuus.

Hallituksen kokousmenettelyt

- Hallituksen kokouksia koskien ei säännöksiä. Ellei menettelykysymyksistä ole määrätty yhdistyksen säännöissä tai mahdollisissa ohjesäännöissä, on noudatettava vakiintunutta järjestökäytäntöä.
- Hallitus tekee päätökset kokouksissaan, erilaiset etäkokousmenettelyt mahdollisia.
- Puheenjohtaja vastaa kutsujen toimittamisesta ja kokousten johtamisesta. Kutsu toimitetaan niin ajoissa, että kaikilla jäsenillä on realistiset mahdollisuudet osallistua päätöksentekoon. Noudatetaan vakiintunutta kutsumistapaa, mutta muutkin tavat tarvittaessa mahdollisia.
- Kaikilla hallituksen jäsenillä on käytettävissään riittävät ja yhtäläiset tiedot käsiteltävistä asioista.
- Hallitus on päätösvaltainen, jos yli puolet jäsenistä puheenjohtaja/varapuheenjohtaja mukaan lukien on paikalla.
- Päätökset tehdään määräenemmistöllä, puheenjohtajan ääni ratkaisee tasatilanteen.
- Hallituksen kokouksista pidetään pöytäkirjaa. Kaikki tehdyt päätökset pöytäkirjataan.
- Hallituksen jäsen jäävää itsensä päätöksenteosta, hänen yksityinen etunsa saattaa olla ristiriidassa yhdistyksen edun kanssa (YhdL 37 §)

Yhdistysten hyvä hallintotapa -suositus

- https://www.soste.fi/wp-content/uploads/2018/12/hh-opas_nettiin.pdf

SOSTE



Yhdistyslain uudistus

SOSTE

Valmistelun taustaa

- Yhteisöllinen kansalaistoiminta 2020-luvulla –työryhmä maaliskuu 2019-helmikuu 2021.
 - > Laajat verkkokyselyt, työpajat, kansalaiskeskustelu 2019. Hallituksen esitysluonnoksen valmistelu 2020-2021. Väliaikaiset poikkeamislait 2020-2022
- Hallitusohjelma Rinne/Marin 2019
- Helmikuu 2021: Luonnos hallituksen esitykseksi yhdistyslain muuttamiseksi ja toimintaryhmäläiksi (OM 2021:8)
- HE:t etäosallistumissäätelystä vk 16/2022 (**Voimaan 11.7.2022**), muilta osin eduskuntaan 39/2022.

Tavoitteet

- **Tavoitteena on edistää ja helpottaa yhdistysmuotoista kansalaistoimintaa ja muuta yhteisöllistä kansalaistoimintaa siten, että sääntely paremmin vastaisi yhdistysten muuttuviin tarpeisiin.**
 - Yhdistystoiminnan toimintamuotojen ja toimintaympäristön kehitys (esim. kilpailu sote-aloilla, digitalisoinnin ja verkkopalveluiden mahdollisuudet)
 - Hallintovelvoitteiden rasitus pienille toimijoille (esim. kirjanpitovelvoitteet → tilinpito tiliotetiedoilla, PRH:n ohjatut sähköiset palvelut, toimintaryhmälaki)
- **Tukee kansallisen demokratiaohjelman 2025 tavoitteita ja toimeenpanoa**
 - kehitetään hallinnon avoimuutta ja kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytyksiä edistämällä osallistumista sekä tunnistamalla ja poistamalla kansalaistoiminnan esteitä, erityisesti pienten järjestöjen osalta

Heinäkuussa 2022 voimaan tulleet uudistukset

Etäosallistuminen

- Lait osakeyhtiölain, asunto-osakeyhtiölain, osuuskuntalain ja yhdistyslain sääntelyn muuttamiseksi etäosallistumisen helpottamiseksi ja etäkokouksen sallimiseksi tulivat voimaan 11.7.2022
- Etäosallistuminen yhdistyksen hybridikokouksiin nyt mahdollista yhdistyksen kokouksen/hallituksen päätöksellä, jollei säännöissä rajoitettu/kielletty
 - Digitalisoinnin mahdollisuudet käyttöön, vältetään sääntömuutos- ym. kuluja, hyvät kokemukset väliaikaisen lain aikaisesta kokouskäytännöstä

Etäkokous

- Sallitaan 100% etäkokoukset perinteisen yhdistyksen kokouksen tai valtuutettujen kokouksen vaihtoehtona
 - Perustuu aina sääntöihin ja jäsenten käytössä kaikki perinteisen kokouksen osallistumiskeinot
 - Reaaliaikainen osallistuminen
 - Hallitus vastaa järjestelyistä

Sitova ennakkoilmoittautuminen

- Mahdollisuus sitovaan ennakkoilmoittautumiseen
 - Edellyttää sääntökirjausta, toisin kuin väliaikaisissa poikkeamislajeissa
 - Kokouskutsuaika lasketaan viimeisestä ilmoittautumispäivästä
 - Jäsenellä on oikeus osallistua yhdistyksen kokoukseen vain tietoliikenneyhteyden ja teknisen apuvälineen avulla, jos hän on ilmoittanut osallistuvansa näin ja kutsussa on mainittu tällaisen yhdistykselle ilmoitettavan osallistumistavan sitovuudesta.

Äänestys- ja vaalijärjestys

- Hybridi-/etäkokoukset eivät enää edellytä erillistä äänestys- ja vaalijärjestystä
 - Äänestys- ja vaalijärjestys oltava jäsen-/ ja liittoäänestyksiä varten
- Jäsenäänestys (YhdL 17.6) Säännöissä voidaan määrätä, että jäsenet käyttävät säännöissä erikseen mainituissa asioissa päätösvaltaansa ilman kokousta erillisissä äänestystilaisuuksissa, postitse taikka tietoliikenneyhteyden ja teknisen apuvälineen avulla. Määräys ei voi kuitenkaan koskea 23 §:n 1 momentissa mainittua asiaa.
- Liittoäänestys (YhdL 19 §) Päätösvaltaa voidaan säännöissä määrätä käytettäväksi liittoäänestyksessä sellaisessa yhdistyksessä, jonka jäsenenä sääntöjen mukaan on vain yhdistyksiä taikka yhdistyksiä ja yksityisiä henkilöitä. Säännöissä on mainittava, missä asioissa tai millä edellytyksillä päätösvaltaa käytetään liittoäänestyksessä. Liittoäänestys ei voi koskea 23 §:n 1 momentissa mainittua asiaa. Liittoäänestys toimitetaan erillisissä äänestystilaisuuksissa, postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla.
- Kokouksutuksessa oltava riittävä ohjeistus etäosallistumisen edellytyksistä, toteutustavoista ja menettelyistä.

Yksimielinen päätöksenteko ja äänestystavan valinnanvapaus

- Jäsenet voivat yksimielisinä päättää siitä, että päätös yhdistyksen kokoukselle kuuluvasta asiasta tehdään kokousta pitämättä. (vrt. entinen: Jäsenet voivat yksimielisinä päättää yhdistyksen kokoukselle kuuluvasta asiasta ilman kokousta.)
- Säännöissä voidaan määrätä suhteellisen vaalin toimittamisesta avoimella äänestyksellä.

Uudistusten sisältö, HE 200/2022

Päätösvalan delegointi jäsenasioissa

- Hallitus voi valtuuttaa päättämään jäseneksi ottamisesta ja ottamaan vastaan eroilmoituksia
 - Selventää epävirallisen yhdistyskäytännön (jossa jäsenyyksiä on hyväksytty jälkikäteen vaikka jäsenoikeudet ovat alkaneet jo aiemmin)
 - ”Säännöissä voidaan myös määrätä, että hallitus päättää jäsenten hyväksymismenettelystä ja hyväksymisen edellytyksistä.”
 - ”Myös muu hallituksen nimeämä voi ottaa vastaan eroilmoituksen, jollei säännöissä määrätä toisin”
- Ei muutosta jäsenen erottamiseen (ei perusteita sallia delegointia)

Jäsen- ja liittoäänestys

- Jäsen- ja liittoäänestys mahdollista myös hallituksen puheenjohtajasta ja hallituksen jäsenistä
 - HO-kirjaus
 - Perustuu aina yhdistyksen sääntöihin
 - Liittoäänestys = esim. liiton jäsenyhdistyksen henkilöjäsen saa äänestää liiton yhdistyksen kokoukselle kuuluvasta asiasta.
 - Nyt jäsenyhdistyksen henkilöjäsenelle ei voi antaa äänioikeutta esim. liiton pj:n tai hallituksen jäsenen vaalissa

Pienimmille yhdistyksille helpotettu tilinpito

- Jos yhdistyksen tuotot max. 30 000 €/v, yhdistys voi soveltaa kirjanpitolakia kevyempää tilinpitonormistoa
- Maksuperusteinen yksinkertainen kirjanpito
 - Tarkoituksena tulojen, menojen, varojen ja velkojen erillään pitäminen
 - Lähtökohtaisesti tiliotetiedot voivat riittää tilinpidoksi, jos rahaliikenne tilin kautta
 - Ei pakollista tilinpäätöstä, jos tilinpito vähintään kuukausittain jäsentenä nähtävänä
 - Mahdollisuus tilinpäätöstä kevyempään vuosilaskelmaan
- Alustavasti verohallinto, rahankeräys- ja muut valvontaviranomaiset, avustuksia myöntävät viranomaiset ja pankit suhtautuvat myönteisesti

Pöydälle jääneet esitykset

Toimitusjohtaja

- Sallitaan myös yhdistyksille toimitusjohtaja-toimielin
- Perustuu sääntöihin
- Sallitaan kaikille yhdistyksille (ei koko eikä toimialarajoja)
 - Esim. sote-alalla samat mahdollisuudet hallintomallin suhteen kilpailijayritysten kanssa
- Vastaa hallituksen ohjauksessa ja valvonnassa yhdistyksen päivittäisestä johtamisesta – rajoittaa hallituksen vastuuta päivittäisestä johtamisesta
- Toimitusjohtaja ei ole työntekijä vaan toimielin
 - Ei vaikuta yhdistysten nykyisten toiminnanjohtajien, pääsihteerien ym. työsuhteisiin
 - Työsuhteen muuttamisesta tj-toimisuhteeksi pitää sopia, sääntöjen muuttaminen ei riitä

Yhdistysten yhdistyminen (fuusio)

- Rinne/Marin hallitusohjelma:
 - ”tuetaan suomalaisen yhdistyskentän kehittymistä helpottamalla lainsäädännössä kahden tai useamman yhdistysten yhdistymistä.”
- Vaihtoehtoinen yhdistymisjärjestely erityisesti suurempiin yhdistymisjärjestelyihin
 - Esim. mittavampaan taloudellista toimintaa harjoittaville yhdistyksille taikka liittorakenteen muutos, jossa suurempi määrä perusyhdistyksiä lopetetaan ja purkautuu samanaikaisesti
- Sisältää varojen ja velkojen yleisseuraannon ja kaikki oikeusvaikutukset saman aikaisesti rekisteröinnillä
 - Mahdollinen uuden yhdistyksen perustaminen tai sääntömuutos, jäsenyyksien siirtyminen ja yhdistyvän (fuusioituvan) yhdistyksen purkautuminen saman aikaisesti
 - Yleisseuraanto vähentää olennaisesti varojen ja vastuiden yksilöintiin ja ”järjestämiseen” liittyvää selvittelyn tarvetta
 - Velkojen yleisseuraannon vuoksi sisältää velkojansuojamenettelyn, joka vähentää olennaisesti varojen ja vastuiden järjestelyyn liittyvää selvittelytarvetta
 - Velkojien suoja on myös muissa yhteisölakien ja säätiölain fuusiomenettelyssä

Muu yhteisöllinen kansalaistoiminta

- **Uusi toimintaryhmälaki**
- Toimintaryhmä edistää yhteisen aatteellisen tarkoituksen toteutumista. Toimintaryhmän tarkoituksena ei voi olla voiton tai muun taloudellisen edun hankkiminen siihen osalliselle
 - Määritelmä pääosin sama kuin yhdistyslaissa – vaihtoehtoinen kansalaistoiminnan organisointimuoto
 - Kevyemmät muotovaatimukset – ei esim. pakollista hallitusta eikä jäsenten kokousta
 - Toimintaryhmän sisäinen viestintä ja päätöksenteko voidaan toteuttaa esim. some-palvelussa (esim. edustaja = administraattori)
- Toimintaryhmä syntyy rekisteröinnillä – PRH:een toimintaryhmärekisteri
 - 3 v määräaikainen rekisteröinti – jos ei uusita, poistetaan rekisteristä

Toimintaryhmä

- Rekisteröity toimintaryhmä on oikeushenkilö
 - Toimintaryhmällä on ainakin yksi edustaja, jolla voi edustaa ryhmää kaikissa toiminissa
- Toimintaryhmän puolesta toiminut ja tointa koskevaan päätökseen osallistunut ryhmän edustaja ja jäsen vastaavat henkilökohtaisesti, jos velkoja ei saa suoritusta toimintaryhmältä
- Ryhmän edustaja ja jäsen voivat milloin tahansa erota
- Toimintaryhmälaissa säännökset myös mm. toimintaryhmän edustajan vahingonkorvausvelvollisuudesta, toimintaryhmän purkamisesta, konkurssista, muuttamisesta rekisteröidyksi yhdistykseksi.

Kiitos!

Patrik Metsätähti

Lakimies

040 938 3454, patrik.metsatahti@soste.fi

Yliopistonkatu 5, 00100 Helsinki

SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry.

SOSTE